



Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sul de Minas Gerais
IFSULDEMINAS - Campus Pouso Alegre

RETIFICACAO Nº24/2025/EJA/POA/IFSULDEMINAS

4 de agosto de 2025

RETIFICAÇÃO DO EDITAL nº 31, de 23 de abril de 2025

Chamada Pública para provimento de cadastro de reservas de bolsistas para atuação no cargo de Professor Formador (instrutor), Apoio Técnico de Nível Superior e Apoio Técnico de Nível Médio para atuar no Programa Institucional de Bolsas (PIBO), TED 15123 do IFSULDEMINAS - Campus Pouso Alegre

O Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sul de Minas Gerais torna pública a abertura das inscrições para a chamada pública emergencial para provimento de cadastro de reserva para vinculação de bolsistas para atuar nos termos do Programa Institucional de Bolsas, TED 15123, regulamentado pela resolução CONSUP nº 392, de 25 de julho de 2024, em consonância com a Portaria MEC/SETEC nº 19, de 12 de abril de 2023, que regulamenta o disposto no § 6º do art. 5º da Lei nº 11.892, de 29 de dezembro de 2008, da Portaria Normativa nº 447, de 29 de junho de 2023, retificada pela Portaria Normativa nº 448, de 19 de julho de 2023 e da Instrução Normativa 01/2025 do IFSULDEMINAS - Campus Pouso Alegre, conforme segue:

1 DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1 Esta chamada pública será regida por esse Edital, cujo objeto é a seleção de bolsistas para atuar nas seguintes atividades: Professor Formador (instrutor), Apoio Técnico de Nível Superior/ Tradutor e Intérprete de Libras, Apoio Técnico de Nível Superior/Designer Digital, Apoio Técnico de Nível Superior/Designer Instrucional, Apoio Técnico de Nível Superior/Videomaker e Apoio Técnico de Nível Médio/Almoxarife, Apoio Técnico de Nível Médio/Apoio às Atividades Administrativas e Pedagógicas, Apoio Técnico de Nível Médio/Suporte de Informática, Apoio Técnico de Nível Médio/Técnico em Química, Apoio Técnico de Nível Médio/Motorista e Apoio Técnico de Nível médio/Técnico de Laboratório - Área: Instalação e manutenção de aparelhos de refrigeração e de climatização (Residencial e Industrial), na modalidade presencial, nos locais indicados no Anexo II.

1.2 A realização do Processo Seletivo (planejamento, divulgação, execução e convocação dos selecionados) ficará a cargo da equipe gestora e da equipe de gestão de pessoas, TED 15123, servidores e colaboradores externos, ficando esses, nomeados como constituintes da Comissão do Processo Seletivo, a saber: Alexandre Fieno da Silva, Eliane Silva Ribeiro, Evandro Moreira da Silva, Henrique Fernandes Pereira, Josué de Toledo, Michelle Rose Araújo Santos de Faria e Tonia Amanda Paz dos Santos.

1.3 As datas e os prazos vigentes para este edital encontram-se no cronograma do Anexo I, sendo que a Comissão do Processo Seletivo poderá, a qualquer tempo, realizar alterações neste cronograma e informá-las através de publicações na página do edital, mantidos sempre os prazos de 24 horas para interposição de recursos.

1.4 As bolsas serão financiadas pelo TED 15123, com base nos valores estabelecidos na Portaria Normativa nº 447, de 29 de junho de 2023, retificada pela Portaria Normativa nº 448, de 19 de julho de 2023.

1.5 Para os contratados externos à rede EPT, o pagamento da bolsa será efetuado incidindo obrigações tributárias e contributivas, conforme itens 9.12, 9.13 e 9.14.

1.6 A inscrição e a eventual classificação no presente edital não assegura a qualquer candidato o direito à contratação imediata, mas apenas a expectativa de ser contratado a partir da liberação da vaga, sendo que a concretização deste ato fica condicionada à efetivação de matrícula dos alunos e à necessidade do projeto, TED 15123, em execução no âmbito do IFSULDEMINAS - Campus Pouso Alegre, observando a classificação no processo seletivo.

1.7 O profissional selecionado atuará de acordo com as normas estabelecidas no presente edital, na Instrução Normativa

01/2025 do IFSULDEMINAS - Campus Pouso Alegre, no contrato de prestação de serviços, caso seja externo à rede EPT, e no termo de compromisso, caso seja servidor da rede EPT.

1.8 O prazo de execução dos serviços será de acordo com o desenvolvimento das ações do programa, previsto para iniciar **em abril de 2025 e finalizar em dezembro de 2025**, podendo ser prorrogado ou ser alterado conforme necessidade institucional.

1.9 Dúvidas, solicitações de esclarecimentos, impugnações e informações poderão ser encaminhadas para o e-mail **gestaodepessoas.ejaept.poa@ifsuldeminas.edu.br**, sendo que nenhuma outra fonte de informações sobre este edital que não seja o seu próprio texto ou emitidas por outros meios que não seja o endereço eletrônico supracitado não serão validadas ou aceitas pela Comissão do Processo Seletivo para fins de contestação, recursos ou outras demandas dos candidatos.

2 DAS VAGAS, DOS REQUISITOS E DAS INFORMAÇÕES GERAIS PARA PARTICIPAÇÃO

2.1 As vagas estão distribuídas e especificadas conforme o Quadro 2 a 4 do Anexo II do presente edital, sendo que o mesmo contempla o detalhamento de remuneração, carga horária semanal, forma de cumprimento da carga horária, requisitos mínimos para concorrência e demais dados.

2.2 Os servidores públicos efetivos que vierem a atuar no programa deverão entregar, no ato da contratação, a autorização assinada pela chefia imediata do servidor e pelo Departamento de Recursos Humanos do órgão de lotação, em modelo fornecido pela coordenação do programa.

3 DAS REGRAS DO PROCESSO SELETIVO

3.1 As inscrições são gratuitas e de fluxo contínuo, podendo ser realizadas **até o dia 20 de dezembro de 2025**, em formato online, através do link: <https://forms.gle/nnF4SSWz7Ky9tg4j9>, que também estará disponível no site institucional.

3.1.1 A qualquer tempo, durante o período de inscrições, poderá ser realizada nova análise documental e classificação dos candidatos inscritos, mediante surgimento de vaga (s). Cabe ao candidato o acompanhamento da publicação dos resultados no site institucional.

3.1.2 Em cada avaliação, será considerada apenas uma inscrição por candidato, por cargo. Caso o candidato realize mais de uma inscrição, apenas a última será considerada.

3.2 O Processo Seletivo dar-se-á em fase única, de natureza eliminatória e classificatória, e consistirá na análise das declarações e dos documentos submetidos pelos candidatos no formulário eletrônico de inscrição, conforme as instruções dispostas no item 4 deste edital, compondo de avaliação de perfil profissional (requisito mínimo), eliminatória, de uma Prova de Títulos, com os quesitos de pontuação T1, T2 e T3, e de uma Prova de Experiência Profissional, com os quesitos de pontuação E1, E2 e E3, classificatórias, no valor total de 100 pontos.

3.3 Para as análises de documentação, a Comissão do Processo Seletivo levará em consideração apenas o que foi anexado em cada campo correspondente no formulário de inscrição.

3.4 O candidato deverá efetuar o preenchimento das declarações e anexar os documentos comprobatórios no formulário eletrônico de inscrição, de acordo com o quadro de pontuação do cargo, disponível no Anexo III deste edital, em que constam os quesitos da Prova de Títulos (T1, T2 e T3) e da Prova de Experiência Profissional (E1, E2 e E3), e seguindo estritamente as normas do edital e as instruções do formulário eletrônico de inscrição.

3.5 O candidato se responsabiliza civil e criminalmente pelas informações prestadas.

3.6 Toda a pontuação do candidato nas referidas provas será aferida pela Comissão do Processo Seletivo, com base nas documentações enviadas por meio do formulário eletrônico de inscrição, a partir das declarações fornecidas pelo próprio candidato no ato da inscrição eletrônica.

3.7 O candidato que tiver sua documentação analisada e que, na Prova de Títulos (T1, T2 e T3) ou na Prova de Experiência Profissional (E1, E2 e E3) não comprovar, na documentação enviada, a declaração constante no formulário eletrônico de inscrição, terá sua pontuação revista para menos, de acordo com a documentação apresentada.

3.8 Em nenhuma hipótese haverá revisão da pontuação para mais, além do que fora declarado pelo candidato no formulário de inscrição, mesmo que haja documentos anexados que possam ensejar tal ação, sendo que preencher corretamente o formulário de inscrição é responsabilidade exclusiva do candidato.

3.9 A nota do candidato, em cada quesito de prova, será aferida levando em consideração unicamente os documentos anexados, exclusivamente, no campo do formulário eletrônico específico para o quesito de pontuação em questão.

3.10 Os quesitos E1, E2 e E3 da Prova de Experiência Profissional terão sua pontuação aferida por meses de experiência, sendo que no cômputo final da avaliação do tempo de experiência somente serão considerados meses completos, não sendo admitidas frações.

3.10.1 Dada a natureza da pontuação (meses de experiência) nos quesitos E1, E2 e E3, os comprovantes devem possuir a data exata de início (dia, mês e ano) e a data exata de término (dia, mês e ano) dos trabalhos ou o total de dias trabalhados, para que possa ser contabilizado o tempo de experiência. Os comprovantes devem ser enviados conforme os itens 4.3, 4.4 e 4.4.1 deste edital.

3.10.2 Nas provas E1, E2 e E3, os comprovantes que façam menção apenas ao mês ou ao semestre letivo ou ao ano letivo em que as funções foram desempenhadas ou estejam contabilizados em horas, sem discriminar datas exatas de início e de fim dos trabalhos, nos termos do item 3.10.1, não serão considerados válidos.

3.11 É vedado ao candidato, para a contagem de tempo de experiência profissional, apresentar dois ou mais vínculos simultâneos durante um mesmo período, excetuando-se os casos em que os vínculos sejam referentes a atuações de diferentes naturezas e para pontuação em diferentes quesitos na Prova de Experiência Profissional.

3.11.1 Cabe salientar que diferenças de modalidade e de forma de realização de um mesmo trabalho não caracteriza atuação de natureza distinta.

3.11.2 Para fins de clareza e especificação, consideram-se atuações de naturezas distintas aquelas que envolvem diferentes campos de conhecimento e conjuntos de habilidades, mesmo dentro de uma mesma área geral. Por exemplo, a experiência como docente em ambiente presencial e a atuação como coordenador pedagógico são consideradas de naturezas distintas. Entretanto, a docência em modalidades presencial e EAD, se enquadrando ambos no âmbito da docência, não são consideradas naturezas distintas para efeitos de pontuação separada neste edital.

3.12 Na Prova de Experiência Profissional (E1, E2 e E3) é vedado ao candidato apresentar um mesmo comprovante para pontuar em diferentes quesitos.

3.13 Tempos de estágio e de monitoria não serão considerados para o cômputo de experiência profissional.

3.14 O processo de classificação ocorrerá em ordem decrescente, baseado no total de pontos obtidos na análise documental, respeitada a preferência dos perfis elencados no Quadro 2. Os cinco candidatos mais bem pontuados em cada vaga serão homologados no resultado final, após a análise da documentação realizada pela Comissão do Processo Seletivo.

3.14.1 Os candidatos serão posicionados no resultado final, nesta ordem: primeiramente, todos os candidatos do perfil 1, em ordem decrescente de pontuação, respeitando os critérios de desempate; posteriormente, todos os candidatos do perfil 2, em ordem decrescente de pontuação, respeitando os critérios de desempate; por fim, todos os candidatos do perfil 3, em ordem decrescente de pontuação, respeitando os critérios de desempate.

3.14.2 Somente serão analisados os documentos dos candidatos classificados até o quinto lugar.

3.14.3 Caso algum candidato classificado não seja contratado ou haja rescisão contratual durante o prazo de execução do programa que resulte em necessidade de contratação a partir do quinto lugar, a Comissão do Processo Seletivo avaliará a documentação do (s) próximo (s) candidato (s) da lista, de acordo com a necessidade do projeto e publicará a classificação.

3.15 Em caso de empate serão observados, sucessivamente, os seguintes critérios:

- a) Maior de 60 anos;
- b) Maior pontuação na Prova de Experiência Profissional;
- c) Maior pontuação na Prova de Títulos;
- d) Maior idade;
- e) Ordem de inscrição.

3.15.1 Para fins de esclarecimento público dos critérios de desempate, a Comissão do Processo Seletivo poderá publicar, por ocasião da divulgação dos resultados, a data de nascimento dos candidatos.

3.16 Candidatos que atuaram como bolsistas em programas do IFSULDEMINAS nos últimos três anos serão desclassificados nas seguintes condições:

- a) Apresentação de resultados insatisfatórios em avaliações de desempenho;
- b) Existência de registros que comprovem o descumprimento das atribuições inerentes à função.

3.16.1 Esta norma aplica-se também aos candidatos que foram dispensados por:

- a) Não seguimento das orientações e das normas do programa de bolsa;
- b) Não cumprimento, total ou parcial, dos requisitos do vínculo estabelecido.

3.16.2 Caso tais infrações sejam identificadas após a classificação de um candidato no processo seletivo, o IFSULDEMINAS reserva-se o direito de não realizar a convocação ou não efetivar a vinculação do candidato ao programa.

3.17 Além dos casos previstos em itens específicos deste edital, será eliminado do processo seletivo, sem prejuízo das sanções penais cabíveis, o candidato que, em qualquer tempo:

- a) cometer falsidade ideológica com prova documental;

- b) utilizar-se de procedimentos ilícitos, devidamente comprovados por meio eletrônico, estatístico, visual ou grafológico;
- c) burlar ou tentar burlar quaisquer das normas definidas neste edital;
- d) dispensar tratamento inadequado, incorreto ou descortês a qualquer pessoa envolvida no Processo Seletivo;
- e) perturbar, de qualquer modo, a ordem dos trabalhos relativos ao processo seletivo.

4 DOS MODELOS DE DOCUMENTOS ACEITOS

4.1 Serão considerados documentos de identificação para efeito de inscrição: Carteira de Identidade expedida pelas Secretarias de Segurança Pública ou pelas Forças Armadas, Polícias Militares, Ordens ou Conselhos que, por lei federal, tenha validade como documento de identidade e possibilite a conferência da foto e da assinatura ou Carteira Profissional ou Passaporte ou Carteira de Habilitação com fotografia, na forma da Lei nº 9.503/97.

4.2 Para comprovação de atendimento ao perfil da vaga (requisito mínimo) e para comprovação da Prova de Títulos (T1, T2 e T3) serão aceitos **diplomas, certificados ou certidões emitidas pelas Instituições de Origem atestando que o candidato concluiu o curso e que o diploma encontra-se em fase de expedição.**

4.2.1 Os documentos apresentados para comprovação de atendimento ao perfil da vaga (requisito mínimo) **não poderão ser reapresentados para pontuação na Prova de Títulos (T1, T2, T3).** Se o candidato assim o fizer, terá sua pontuação zerada.

4.2.2 Os documentos apresentados para pontuação na Prova de Títulos T1, somente serão aceitos para cursos concluídos até a data de publicação deste edital.

4.2.3 Não serão aceitos para comprovação de atendimento ao perfil da vaga e para a Prova de Títulos (T1, T2, T3):

- a) declaração de matrícula;
- b) históricos escolares;
- c) atas de defesa que não informem expressamente que não há pendências para a obtenção do diploma;
- d) protocolo de solicitação de diploma ou de certificado.

4.2.4 Nas declarações ou nas certidões apresentadas para comprovação de título devem constar todas as informações a seguir:

- a) nome completo do candidato;
- b) CPF do candidato;
- c) nome do curso;
- d) nível do curso;
- e) instituição de ensino na qual o candidato realizou o curso;
- f) data de conclusão do curso e data de previsão de expedição do certificado ou do diploma;

4.3 Para comprovação de experiência profissional em instituição privada, serão aceitos os seguintes documentos:

a) Cópia da Carteira de Trabalho e Previdência Social, incluindo a página com o número da carteira, as páginas com os dados pessoais (frente e verso), e as páginas dos contratos que comprovem a natureza e o respectivo período de trabalho. No caso da CTPS no formato digital, é necessário fazer a exportação do arquivo em PDF, via aplicativo CTPS Digital.

b) Declaração, com identificação do emitente, assinatura e carimbo ou instrumento de autenticação correspondente (tais como códigos de verificação, para documentos nato digitais).

4.4 Para comprovação de experiência profissional em órgão público, o candidato deve apresentar certidão ou declaração, expedida pelo órgão público competente com a devida identificação do emissor e instrumentos de autenticação (carimbo ou códigos de verificação, se for o caso).

4.4.1 Nas declarações ou nas certidões apresentadas para comprovação de experiência profissional devem constar todas as informações a seguir:

- a) nome completo do candidato;
- b) CPF do candidato;
- c) cargo ou função exercida;
- d) carga horária semanal de trabalho;
- e) data de início e data de término do vínculo, conforme descrito no item 3.10.1;
- f) instituição na qual o trabalho foi realizado;

4.4.2 Não serão aceitos como comprovantes de experiência profissional:

a) autodeclarações ou declarações, atas e certidões assinadas pelo próprio candidato ou quaisquer tipos de documentos cujo emitente seja o próprio candidato;

- b) cópias de quaisquer contratos - mesmo que sejam contratos firmados no âmbito do IFSULDEMINAS - ou contratos de trabalhos que não sejam os da Carteira de Trabalho e Previdência Social;
- c) prints de tela da Carteira de Trabalho Digital;
- d) ficha funcional;
- e) extrato de recebimento de Bolsas;
- f) holerites;
- g) cópias de Currículo Lattes;
- h) portarias;
- i) termos de cooperação ou termos de compromisso;
- j) termo de posse em cargo público;
- k) termo de exercício em cargo público.

4.5 Se o comprovante de experiência profissional for referente a um trabalho que ainda está em andamento, o prazo final será a data de inscrição. Porém, se a declaração de experiência tiver sido emitida antes da publicação do edital, será considerada a data de emissão da declaração como o prazo final.

4.6 Todos os comprovantes enviados precisam ser absolutamente claros quanto à informação solicitada, sendo que a Comissão do Processo Seletivo fará as análises de forma objetiva, levando em conta apenas o que está previsto no edital, sobretudo quanto ao quadro de pontuação, e nenhuma informação complementar, além do que estiver escrito no documento originalmente apresentado, será considerada para fins de comprovação.

4.7 É imprescindível que todos os participantes sigam rigorosamente as instruções de documentação, conforme descritas no edital, para garantir a validade de sua inscrição no processo seletivo. Os candidatos deverão encaminhar exclusivamente os documentos especificados neste edital e somente os documentos necessários para a comprovação de cada item.

4.7.1 Documentos de comprovação que estejam no local correto, mas que não atendam aos requisitos estabelecidos neste edital **não serão considerados**.

4.7.2 Os candidatos que incluírem documentos incorretos, documentos adicionais que não foram explicitamente solicitados ou documentos desnecessários à comprovação da prova de título ou à comprovação de experiência profissional **terão sua pontuação zerada no item correspondente, mesmo que um dos documentos faça parte do requisito**.

4.8 Todos os documentos enviados devem estar no formato PDF. A Comissão do Processo Seletivo não se responsabilizará por envio de arquivos corrompidos.

4.9 Quaisquer documentos que não estejam em conformidade com os critérios estabelecidos nestes itens são passíveis de serem desconsiderados pela Comissão do Processo Seletivo.

4.10 Caso haja dúvidas quanto à veracidade das cópias de documentos ou as informações referentes à titulação apresentada ou à experiência profissional sejam insuficientes ou ainda, caso os documentos estejam ilegíveis ou incompletos ou com cortes ou com rasuras, a Comissão do Processo Seletivo os desconsiderará, fazendo a correção da pontuação declarada pelo candidato.

5 DAS INSCRIÇÕES E REGRAS DE ENVIO DA DOCUMENTAÇÃO

5.1 As inscrições são gratuitas e de fluxo contínuo, podendo ser realizadas até o dia 20 de dezembro de 2025. Devem ser realizadas exclusivamente via formulário eletrônico disponível em <https://forms.gle/nfF4SSWz7Ky9tg4j9>, dentro do prazo estabelecido no cronograma do Anexo I, utilizando uma conta Google do próprio candidato.

5.2 Para participar do Processo Seletivo, os candidatos deverão atender e comprovar atendimento aos requisitos mínimos do presente edital, especificados no Quadro 2 a 4 do Anexo II deste edital.

5.2.1 Para verificar o cumprimento dos requisitos do perfil da vaga pelo candidato, a Comissão do Processo Seletivo considerará apenas os documentos anexados na seção específica do formulário eletrônico, destinada à comprovação do perfil da vaga. Documentos submetidos em outras seções, como a destinada à Prova de Títulos, não serão avaliados para este propósito.

5.3 Durante o processo de inscrição, o candidato deverá anexar ao formulário eletrônico toda a documentação exigida, parte por parte, conforme as instruções específicas de cada seção do formulário. Todos os documentos devem estar em formato PDF. Cada campo do formulário permite o envio de apenas um arquivo.

5.4 Para solicitar a inscrição, o candidato deve digitalizar e manter disponíveis, individualmente e em formato PDF, os seguintes documentos:

- a) um único arquivo digital com a frente e com o verso do Documento de Identidade;
- b) um único arquivo digital com a prova de quitação com o serviço Militar, para o sexo masculino, entre 18 e 45

anos;

c) um único arquivo digital com o Comprovante de Endereço

d) um único arquivo digital com o (s) documento (s) (frente e verso em caso de diploma ou certificado), que comprove (m) o atendimento ao requisito mínimo para a vaga;

e) um único arquivo digital com a frente e o verso do comprovante da pontuação declarada no quesito T1 da Prova de Títulos, se houver;

f) um único arquivo digital com a frente e o verso do comprovante da pontuação declarada no quesito T2 da Prova de Títulos, se houver;

g) um único arquivo digital com a frente e o verso do comprovante da pontuação declarada no quesito T3 da Prova de Títulos, se houver;

h) um único arquivo digital com os comprovantes da pontuação declarada no quesito E1 da Prova de Experiência Profissional, se houver;

i) um único arquivo digital com os comprovantes da pontuação declarada no quesito E2 da Prova de Experiência Profissional, se houver;

j) um único arquivo digital com os comprovantes da pontuação declarada no quesito E3 da Prova de Experiência Profissional, se houver.

5.5 No formulário eletrônico, o candidato deverá anexar, em cada campo específico, apenas os documentos solicitados para aquele campo. A inclusão de documentos não solicitados para a comprovação da prova de título ou da experiência profissional resultará na anulação da pontuação, mesmo que um dos documentos seja requisito.

5.6 O candidato será desclassificado se faltar qualquer documento exigido, conforme item 5.4, ou se a entrega dos documentos não ocorrer conforme previsto neste edital.

5.7 É de inteira responsabilidade do candidato preencher corretamente o formulário eletrônico de inscrição, inserir as informações corretas nos campos apropriados e anexar adequadamente os documentos comprobatórios.

5.8 Não serão consideradas as inscrições em que o candidato não tenha preenchido qualquer um dos itens de preenchimento obrigatório.

5.9 Apenas uma inscrição poderá ser validada por cargo, a cada período de análise. Durante o período de inscrições, conforme estabelecido no cronograma do edital, o candidato poderá retificar sua inscrição preenchendo novamente o formulário eletrônico. A Comissão do Processo Seletivo levará em consideração apenas a última versão do formulário submetido pelo candidato, para cada cargo pleiteado.

5.10 Qualquer inexatidão ou irregularidade nas informações fornecidas, mesmo que identificada após as etapas iniciais, ensejará na desclassificação do candidato e na nulidade de todos os atos relacionados à sua inscrição e à sua participação no processo seletivo, mesmo que já tenha sido estabelecido qualquer vínculo ao programa.

5.11 Em nenhuma hipótese será aceita qualquer inscrição que não seja realizada por meio do preenchimento do formulário eletrônico, bem como nenhum documento poderá ser enviado por outro meio, em obediência estrita e total ao estabelecido neste edital.

6 DAS PUBLICAÇÕES E DO MÉTODO DE TRABALHO DAS ANÁLISES DOCUMENTAIS E CLASSIFICAÇÃO

6.1 A análise das inscrições dos candidatos ocorrerá a partir de 30 de abril de 2025 e ficará condicionada à necessidade de contratação do profissional para atuação no programa.

6.2 Será dada publicidade das inscrições no site institucional, independente das inscrições terem sido avaliadas.

6.3 A Comissão do Processo Seletivo realizará as análises documentais dos candidatos mais bem posicionados, podendo ocorrer reposicionamentos e desclassificações conforme as regras do edital. Essa etapa continuará até que seja atingido um total de cinco classificados em cada vaga. Os demais candidatos não terão suas pontuações analisadas e não serão homologados no resultado final da etapa de avaliação.

6.4 A Comissão do Processo Seletivo publicará, em conformidade com a data estipulada no cronograma (Anexo I), duas listas, sendo:

a) o resultado preliminar dos cinco candidatos mais bem posicionados, após análise documental e possíveis ajustes na ordem de classificação, respeitando os prazos de recurso.

b) o resultado final, após a análise dos recursos, homologando os candidatos classificados.

6.5 Durante a análise da documentação, a Comissão do Processo Seletivo avaliará rigorosamente, conforme edital, os documentos anexados em cada campo correspondente do formulário.

6.6 Enquanto houver candidato classificado não haverá avaliação de novas inscrições, ainda que o quantitativo de candidatos classificados seja inferior ao estabelecido no item 3.14.

6.7 As publicações referentes a este edital serão feitas no endereço eletrônico <https://portal.poa.ifsuldeminas.edu.br/noticias/editais-eja-ept-selecao-de-equipe> e o candidato deverá acessar a página específica do edital pela numeração do mesmo.

7 DOS RECURSOS

7.1 Facultar-se-á ao candidato dirigir-se à Comissão do Processo Seletivo, no prazo de 24 horas, a contar da publicação do resultado preliminar, através de formulário eletrônico, disponível no seguinte endereço eletrônico: <https://forms.gle/YwAo3mWBuK5YPEcv5>

7.1.1 Não serão analisados os recursos interpostos de forma diferente do estabelecido no item 7.1

7.2 Para que o recurso seja aceito, o candidato deverá preencher corretamente todos os campos do formulário e apresentar de forma clara e objetiva a fundamentação do recurso.

7.3 Na fase de recurso não será permitida a inclusão de nova documentação, nem a correção e nem a complementação da documentação apresentada no ato da inscrição.

7.4 A banca avaliadora terá o prazo de até 48 horas para a análise dos recursos e para a publicação da decisão.

7.5 Qualquer recurso que seja encaminhado fora dos padrões acima será desconsiderado pela Comissão do Processo Seletivo.

7.6 Não será aceita, sob qualquer pretexto, para fundamentar o recurso, a anexação de documentos não apresentados no ato da inscrição para o certame, sendo que também não será possível o reenvio de documentos, que porventura tenham sido corrompidos;

7.7 Os recursos apresentados pelos candidatos devem focar apenas em possíveis equívocos ou erros cometidos pela Comissão do Processo Seletivo durante o procedimento. É importante ressaltar que os recursos não serão utilizados para corrigir erros cometidos pelos próprios candidatos.

7.8 Em hipótese alguma será aceita revisão de recurso julgado e não caberá recurso contra o resultado final

8 DA CONVOCAÇÃO DOS CANDIDATOS SELECIONADOS

8.1 A convocação dos candidatos selecionados obedecerá à lista de classificação e ocorrerá conforme demanda do programa, sendo que os candidatos que forem classificados além das vagas previstas formarão um cadastro de reserva e poderão ser convocados a qualquer tempo durante a vigência deste edital.

8.2 A classificação no Processo Seletivo Simplificado não assegura a qualquer candidato o direito à convocação e vinculação imediatas, mas apenas a expectativa de ser convocado e vinculado a partir da existência de vaga, sendo que a concretização deste ato fica condicionada à formação de turmas pelas demandantes, à disponibilidade orçamentária e ao interesse da Administração Pública.

8.3 O candidato será oficialmente convocado pelo e-mail que estiver registrado no formulário eletrônico de inscrição. Se não houver resposta dentro de 24 horas, o candidato será considerado desistente e automaticamente desclassificado do processo seletivo. É responsabilidade do candidato garantir que forneça um endereço eletrônico válido.

8.4 Ao ser convocado, o candidato deverá tomar ciência absoluta do disposto nos itens 9.1 a 9.20 deste edital e avaliar a efetiva viabilidade pessoal de participação no programa.

8.5 Para os candidatos classificados e convocados, será promovida uma reunião e treinamento obrigatórios. A ausência do candidato convocado no curso de capacitação, por qualquer motivo, resultará automaticamente na sua desistência, sendo substituído pelo candidato subsequente, conforme a ordem de classificação.

8.6 A qualquer momento, o candidato selecionado pode ser convocado para apresentar as versões originais ou autenticadas dos documentos enviados durante o processo seletivo. A falta de apresentação dentro do prazo estipulado resultará na sua desclassificação ou desligamento do programa, caso tenha iniciado o vínculo como bolsista.

9 DA ATUAÇÃO E DA REMUNERAÇÃO

9.1 O vínculo profissional será firmado por meio de contrato de prestação de serviço.

9.2 Os cursos presenciais ocorrerão preferencialmente no período noturno e/ou aos sábados a depender da disponibilidade de cada local de execução.

9.3 A execução de atividades e o recebimento da bolsa concedida não gera vínculo empregatício com o IFSULDEMINAS, nos termos da Portaria MEC/SETEC nº 19, de 12 de abril de 2023, que regulamenta o disposto no § 6º do art. 5º da Lei nº 11.892, de 29 de dezembro de 2008.

9.4 O contrato poderá ter o seu período e carga horária reduzidos ou estendidos de acordo com a necessidade institucional, em comum acordo entre as partes.

9.5 A carga horária máxima de atividades não deve exceder a 40 horas semanais e a 184 horas mensais, podendo ser menor do que isso, a depender dos interesses institucionais, sendo que sua redução pode ser determinada pela coordenação do programa e comunicada ao bolsista.

9.6 A carga horária dos bolsistas poderá variar em virtude de demanda ou de necessidade institucional. Em caráter excepcional, os gestores do programa poderão autorizar a ampliação da carga horária semanal do profissional devidamente justificada.

9.7 Não poderá haver conflito de carga horária entre as atividades da bolsa e demais atividades exercidas pelos bolsistas.

9.8 As atribuições e a carga horária dos bolsistas que são servidores não poderão conflitar com suas atividades e com sua carga horária regular, nem comprometer a qualidade, o bom andamento e o atendimento do plano de metas da instituição.

9.9 A permanência do profissional no programa estará sujeita à avaliação pedagógica e à avaliação institucional realizada pelo Coordenador de Projeto em articulação com o Gestor do Programa, ao longo da oferta dos cursos.

9.10 Ocasionalmente, poderá ser solicitada a presença do profissional no campus em que estará vinculado para treinamentos ou para reuniões, bem como poderá ser solicitada a realização de trabalho aos sábados e aos domingos, dentro da carga horária semanal estabelecida.

9.11 O pagamento da bolsa será realizado mensalmente, diretamente ao bolsista por meio de depósito bancário em conta-corrente nominal específica, mediante as seguintes condições:

- a) não existência de pendências documentais e cadastrais de vínculo por parte do bolsista junto ao setor de Gestão de Pessoas;
- b) envio do relatório de atividades ao setor de Gestão de Pessoas, devidamente preenchido e assinado pelo bolsista e pela chefia imediata, validadas as determinações da Instrução Normativa nº 01/2025 do IFSULDEMINAS - Campus Pouso Alegre pelo setor de Gestão de Pessoas.

9.11.1 O bolsista só poderá concluir esse relatório após terminar todas as atividades do mês.

9.11.2 Caso o relatório apresentado pelo bolsista beneficiário possua erros ou inconsistências, o setor responsável pela análise fará a devolução para correção e o processo de pagamento somente será iniciado após o recebimento do relatório em conformidade com as normas do programa.

9.12 Serão incluídos no fluxo de pagamento do mês subsequente os bolsistas cujo vínculo com o programa iniciar até o 15º dia do mês corrente. Para os vínculos iniciados após o dia 15, a inclusão no fluxo de pagamento será feita no mês posterior e os valores serão pagos de forma retroativa.

9.13 Para receber o pagamento, o bolsista não vinculado à rede EPT deverá apresentar nota fiscal referente aos serviços prestados de acordo com a carga horária mensal executada, caso seja exigência do município onde o serviço está sendo prestado ou caso haja alteração na legislação.

9.14 Quando do pagamento, será efetuada retenção tributária prevista na legislação aplicável nos termos da Lei nº 8.212 de 24/07/1991, Decreto nº 9.580/2018, Instrução Normativa RFB nº2110 de 17/10/2022, no caso de INSS, e para Imposto de Renda, Lei Nº 7.713/88, Decreto Nº 9.580/2018 e a MP nº 1.206 de 06/02/2024.

9.15 Quanto ao Imposto sobre Serviços de Qualquer Natureza (ISSQN) será observado o disposto na Lei Complementar nº116 de 31/07/ 2003 e legislação municipal aplicável.

9.16 Os benefícios a que fazem jus os profissionais selecionados por este edital serão efetivados somente nos períodos em que houverem efetivas atividades desenvolvidas no âmbito do programa.

9.17 Por motivo de viabilidade técnica, os pagamentos serão processados por lotes de bolsistas, sendo que, para que os procedimentos avancem, todos os bolsistas de um mesmo lote deverão estar em regularidade com seus relatórios, o que significa que a irregularidade na entrega de relatórios pode ocasionar morosidade no processo de pagamento.

9.18 Após iniciados os processos de pagamentos, os mesmos são tramitados entre o setor de gestão de pessoas, o setor orçamentário, o setor financeiro e o setor contábil da instituição, que farão conferência dos dados, dando encaminhamento ao processo de liquidação.

9.19 Após a realização de todas as ações administrativas necessárias, no âmbito da Instituição, o pagamento será efetuado em conta bancária nominal do bolsista mediante envio de financeiro por parte do Governo Federal, em prazos que independem de ações da própria instituição.

9.19.1 Poderá haver atrasos no pagamento da bolsa em decorrência de atrasos nos repasses financeiros realizados pelo órgão financiador.

9.20 Os bolsistas em atuação ou convocados - antes de aceitar a participação no programa - devem estar cientes de que os prazos para pagamento da bolsa são irregulares devido aos fluxos necessários para sua execução, sendo que a média temporal entre o recebimento do relatório nos termos do item 9.11 e a finalização do processo de liquidação nos termos do item 9.18 é de 30 dias e tal período pode ser maior, a depender de fatos fortuitos ou de força maior e que, após a execução de todos os processos, o prazo de pagamento do auxílio ainda dependerá de envio de financeiro pelo Governo Federal.

9.21 Independentemente dos prazos, fica garantido ao bolsista vinculado ao programa que tiver cumprido devidamente as atividades propostas e realizado a entrega dos relatórios, o pagamento do benefício no valor previsto neste edital.

10 DAS ATRIBUIÇÕES, DO VÍNCULO E DA PERMANÊNCIA DO BOLSISTA NO PROGRAMA

10.1 Todas as informações sobre atribuições a serem desempenhadas pelos bolsistas selecionados por este edital estão dispostas no Anexo IV.

10.2 Bolsistas vinculados que obtiverem resultado insatisfatório na avaliação de desempenho ou que por meio de outros registros comprove-se o não cumprimento das atribuições inerentes à função e/ou inobservância das orientações e normas estabelecidas para a execução do programa ou inexecução total ou parcial do objeto do vínculo serão desligados do programa, sendo que, o IFSULDEMINAS se reserva ao direito de não convocá-lo em caso de participação em editais futuros, por um período de 3 (três) anos a contar da data de desligamento.

10.3 A duração das bolsas será determinada de acordo com as atividades realizadas, encerrando-se ao final do período de atividades. O bolsista selecionado por este edital poderá ser convocado por necessidade e interesse da Administração Pública, ficando limitado a um período máximo de dois anos de vinculação ao programa, sem a necessidade de participar de nova seleção.

10.4 O exercício das atividades e o pagamento dos benefícios estão condicionados à continuidade ou efetivação da oferta dos cursos e à disponibilidade orçamentária. O candidato está ciente de que, se o repasse de verbas para o pagamento de bolsas for suspenso devido a alguma eventualidade, as atividades a serem realizadas pelo candidato convocado e seu vínculo com o programa serão igualmente suspensos.

10.5 É permitido o acúmulo de bolsas, desde que haja previsão expressa nos editais do(s) programa(s)/projeto(s) com o(s) qual(uais) dar-se-á a acumulação, sendo responsabilidade do bolsista esta verificação.

10.6 O professor formador/instrutor produzirá o material didático e/ou audiovisual e os direitos de uso e reprodução passarão ao IFSULDEMINAS.

11 DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

11.1 O prazo de validade do processo seletivo será de 2 anos a partir da homologação do resultado final, podendo ser prorrogado por igual período.

11.2 Impugnações ao presente edital podem ser remetidas, até a data prevista no cronograma do Anexo I para o endereço eletrônico gestaodepessoas.ejaept.poa@ifsuldeminas.edu.br.

11.3 A inscrição do candidato implicará o conhecimento de todo o conteúdo deste edital e seus anexos, suas respectivas normas, a concordância com todas elas e o compromisso de cumpri-las, podendo o candidato ser

desclassificado caso não obedeça ao que está estabelecido neste edital.

11.4 O candidato cuja documentação não for analisada na divulgação do resultado final, ainda poderá ter seus documentos verificados, ser classificado e ser convocado durante a vigência do edital, conforme previsto no item 3.13.2.

11.5 É de inteira responsabilidade do candidato acompanhar a publicação dos resultados e eventuais retificações deste edital, sempre publicadas na página de editais do IFSULDEMINAS - Campus Pouso Alegre. A página pode ser acessada pelo endereço eletrônico: <https://portal.poa.ifsuldeminas.edu.br/noticias/editais-eja-ept-selecao-de-equipe>, no qual o candidato deverá acessar o edital de concorrência pela numeração.

11.6 Dentro do prazo de validade do edital, a critério da gestão do Programa Eja Integrada à EPT no âmbito do IFSULDEMINAS - Campus Pouso Alegre, poderá haver aproveitamento dos candidatos para outros projetos ou programas para exercer a mesma função.

11.7 Os casos omissos serão resolvidos pela Comissão do Processo Seletivo.

Pouso Alegre, 04 de agosto de 2025.

(assinado eletronicamente)

Alexandre Fieno da Silva Diretor-Geral
IFSULDEMINAS - Campus Pouso Alegre

Documentos Anexados:

- **Anexo #1.** Anexos do edital 31 (anexado em 01/08/2025 18:26:50)

Documento assinado eletronicamente por:

- **Alexandre Fieno da Silva, DIRETOR(A) GERAL - CD2 - POA**, em 04/08/2025 14:08:38.

Este documento foi emitido pelo SUAP em 01/08/2025. Para comprovar sua autenticidade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifsuldeminas.edu.br/autenticar-documento/> e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 577015

Código de Autenticação: f0fbcc0d5f





Ministério da Educação
Secretaria de Educação bolsista e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sul de Minas Gerais
IFSULDEMINAS - Campus Pouso Alegre

Anexo I - Cronograma

Quadro 1 - Datas e eventos previstos

	Evento	Datas
a	Publicação do Edital	23/04/2025
b	Impugnação	Até 25/04/2025
c	Inscrições	23/04/2025 a 20/12/2025
d	Divulgação do Resultado Preliminar	A partir de 30/04/2025
e	Recursos contra o Resultado Preliminar	Até 24 horas após a publicação do Resultado Preliminar
f	Homologação do Resultado Final	A partir de 03/05/2025

Anexo II - Quadro de vagas e especificações

Quadro 2 - Código da vaga, unidade de atuação e quantidade de vagas para Apoio Técnico de Nível Médio:

Código da Vaga	Função	Requisito mínimo	Município de atuação	Unidade de Atuação (escola)	Quantidade de Vagas
POA-01	Apoio Técnico de Nível Médio/Almoxarife	Perfil 1: Técnico em logística ou ensino médio completo + experiência comprovada de, no mínimo, 6 meses como almoxarife	Pouso Alegre (MG)	IFSULDEMINAS - Campus Pouso Alegre	CR
POA-02	Apoio Técnico de Nível Médio/Suporte de Informática	Perfil 1: Técnico em informática ou ensino médio completo + experiência comprovada de, no mínimo, 6 meses como técnico em informática.	Pouso Alegre (MG)	IFSULDEMINAS - Campus Pouso Alegre	CR
POA-03	Apoio Técnico de Nível Médio/Motorista	Perfil 1: Ensino Médio completo + CNH categoria B	Pouso Alegre (MG)	IFSULDEMINAS - Campus Pouso Alegre	CR
POA-04	Apoio Técnico de Nível Médio/Técnico em Química	Perfil 1 : Técnico em química ou técnico em farmácia + registro no conselho de classe	Pouso Alegre (MG)	IFSULDEMINAS - Campus Pouso Alegre	CR
POA-05	Apoio às Atividades Administrativas e Pedagógicas	Perfil 1: Técnico em administração OU ensino médio completo + experiência comprovada de, no mínimo, 6 meses como auxiliar administrativo ou como assistente administrativo ou como auxiliar pedagógico	Alfenas (MG)	Escola Estadual Judith Viana	CR
		Perfil 2: Ensino médio completo			

Código da Vaga	Função	Requisito mínimo	Município de atuação	Unidade de Atuação (escola)	Quantidade de Vagas
POA-06	Apoio às Atividades Administrativas e Pedagógicas	Perfil 1: Técnico em administração OU ensino médio completo + experiência comprovada de, no mínimo, 6 meses como auxiliar administrativo ou como assistente administrativo ou como auxiliar pedagógico	Barbacena (MG)	Escola Estadual Embaixador José Bonifácio	CR
		Perfil 2: Ensino médio completo			
POA-07	Apoio às Atividades Administrativas e Pedagógicas	Perfil 1: Técnico em administração OU ensino médio completo + experiência comprovada de, no mínimo, 6 meses como auxiliar administrativo ou como assistente administrativo ou como auxiliar pedagógico	Botelhos (MG)	Escola Estadual João de Souza Gonçalves	CR
		Perfil 2: Ensino médio completo			
POA-08	Apoio às Atividades Administrativas e Pedagógicas	Perfil 1: Técnico em administração OU ensino médio completo + experiência comprovada de, no mínimo, 6 meses como auxiliar administrativo ou como assistente administrativo ou como auxiliar pedagógico	Campo Belo (MG)	Escola Estadual Miguel Rogana	CR
		Perfil 2: Ensino médio completo			
POA-09	Apoio às Atividades Administrativas e Pedagógicas	Perfil 1: Técnico em administração OU ensino médio completo + experiência comprovada de, no mínimo, 6 meses como auxiliar administrativo ou como assistente administrativo ou como auxiliar pedagógico	Caxambu (MG)	Escola Estadual Ruth Martins de Almeida	CR
		Perfil 2: Ensino médio completo			

Código da Vaga	Função	Requisito mínimo	Município de atuação	Unidade de Atuação (escola)	Quantidade de Vagas
POA-10	Apoio às Atividades Administrativas e Pedagógicas	<p>Perfil 1: Técnico em administração OU ensino médio completo + experiência comprovada de, no mínimo, 6 meses como auxiliar administrativo ou como assistente administrativo ou como auxiliar pedagógico</p> <p>Perfil 2: Ensino médio completo</p>	Conceição dos Ouros (MG)	Escola Estadual Joao Ribeiro de Carvalho	CR
POA-11	Apoio às Atividades Administrativas e Pedagógicas	<p>Perfil 1: Técnico em administração OU ensino médio completo + experiência comprovada de, no mínimo, 6 meses como auxiliar administrativo ou como assistente administrativo ou como auxiliar pedagógico</p> <p>Perfil 2: Ensino médio completo</p>	Contagem (MG)	Escola Municipal Socrates Mariani Bittencourt	GR
POA-12	Apoio às Atividades Administrativas e Pedagógicas	<p>Perfil 1: Técnico em administração OU ensino médio completo + experiência comprovada de, no mínimo, 6 meses como auxiliar administrativo ou como assistente administrativo ou como auxiliar pedagógico</p> <p>Perfil 2: Ensino médio completo</p>	Contagem (MG)	Escola Municipal Walter Fauste	GR
POA-13	Apoio às Atividades Administrativas e Pedagógicas	<p>Perfil 1: Técnico em administração OU ensino médio completo + experiência comprovada de, no mínimo, 6 meses como auxiliar administrativo ou como assistente administrativo ou como auxiliar pedagógico</p> <p>Perfil 2: Ensino médio completo</p>	Diadema (SP)	<p>Escola Estadual Ruth Martins de Almeida</p> <p>Escola Municipal Educação Básica Prof. Francisco Daniel Trivinho</p>	CR

Código da Vaga	Função	Requisito mínimo	Município de atuação	Unidade de Atuação (escola)	Quantidade de Vagas
POA-14	Apoio às Atividades Administrativas e Pedagógicas	Perfil 1: Técnico em administração OU ensino médio completo + experiência comprovada de, no mínimo, 6 meses como auxiliar administrativo ou como assistente administrativo ou como auxiliar pedagógico	Formiga (MG)	Escola Estadual Professor Joaquim Rodarte	CR
		Perfil 2: Ensino médio completo			
POA-15	Apoio às Atividades Administrativas e Pedagógicas	Perfil 1: Técnico em administração OU ensino médio completo + experiência comprovada de, no mínimo, 6 meses como auxiliar administrativo ou como assistente administrativo ou como auxiliar pedagógico	Guaxupé (MG)	Escola Estadual Dr. Benedito Leite Ribeiro	CR
		Perfil 2: Ensino médio completo			
POA-16	Apoio às Atividades Administrativas e Pedagógicas	Perfil 1: Técnico em administração OU ensino médio completo + experiência comprovada de, no mínimo, 6 meses como auxiliar administrativo ou como assistente administrativo ou como auxiliar pedagógico	Guaxupé (MG)	Escola Estadual Dr. André Cortez Granero	CR
		Perfil 2: Ensino médio completo			
POA-17	Apoio às Atividades Administrativas e Pedagógicas	Perfil 1: Técnico em administração OU ensino médio completo + experiência comprovada de, no mínimo, 6 meses como auxiliar administrativo ou como assistente administrativo ou como auxiliar pedagógico	Ilicínea (MG)	Escola Estadual Nossa Senhora Aparecida	CR
		Perfil 2: Ensino médio completo			

Código da Vaga	Função	Requisito mínimo	Município de atuação	Unidade de Atuação (escola)	Quantidade de Vagas
POA-18	Apoio às Atividades Administrativas e Pedagógicas	<p>Perfil 1: Técnico em administração OU ensino médio completo + experiência comprovada de, no mínimo, 6 meses como auxiliar administrativo ou como assistente administrativo ou como auxiliar pedagógico</p> <p>Perfil 2: Ensino médio completo</p>	Juiz de Fora (MG)	Escola Estadual Presidente Costa e Silva	CR
POA-19	Apoio às Atividades Administrativas e Pedagógicas	<p>Perfil 1: Técnico em administração OU ensino médio completo + experiência comprovada de, no mínimo, 6 meses como auxiliar administrativo ou como assistente administrativo ou como auxiliar pedagógico</p> <p>Perfil 2: Ensino médio completo</p>	Lavras (MG)	Escola Municipal Dra. Dâmina	CR
POA-20	Apoio às Atividades Administrativas e Pedagógicas	<p>Perfil 1: Técnico em administração OU ensino médio completo + experiência comprovada de, no mínimo, 6 meses como auxiliar administrativo ou como assistente administrativo ou como auxiliar pedagógico</p> <p>Perfil 2: Ensino médio completo</p>	Machado (MG)	Escola Estadual Gabriel Odorico	CR
POA-21	Apoio às Atividades Administrativas e Pedagógicas	<p>Perfil 1: Técnico em administração OU ensino médio completo + experiência comprovada de, no mínimo, 6 meses como auxiliar administrativo ou como assistente administrativo ou como auxiliar pedagógico</p> <p>Perfil 2: Ensino médio completo</p>	Maria da Fé (MG)	Escola Estadual N. Sra de Lourdes	CR

Código da Vaga	Função	Requisito mínimo	Município de atuação	Unidade de Atuação (escola)	Quantidade de Vagas
POA-22	Apoio às Atividades Administrativas e Pedagógicas	Perfil 1: Técnico em administração OU ensino médio completo + experiência comprovada de, no mínimo, 6 meses como auxiliar administrativo ou como assistente administrativo ou como auxiliar pedagógico	Mutum(MG)	Escola Estadual Dionysio Costa	CR
		Perfil 2: Ensino médio completo			
POA-23	Apoio às Atividades Administrativas e Pedagógicas	Perfil 1: Técnico em administração OU ensino médio completo + experiência comprovada de, no mínimo, 6 meses como auxiliar administrativo ou como assistente administrativo ou como auxiliar pedagógico	Ouro Preto (MG)	Casa da Cultura Negra	CR
		Perfil 2: Ensino médio completo			
POA-24	Apoio às Atividades Administrativas e Pedagógicas	Perfil 1: Técnico em administração OU ensino médio completo + experiência comprovada de, no mínimo, 6 meses como auxiliar administrativo ou como assistente administrativo ou como auxiliar pedagógico	Passa Quatro (MG)	Escola Estadual Nossa Senhora Aparecida	CR
		Perfil 2: Ensino médio completo			
POA-25	Apoio às Atividades Administrativas e Pedagógicas	Perfil 1: Técnico em administração OU ensino médio completo + experiência comprovada de, no mínimo, 6 meses como auxiliar administrativo ou como assistente administrativo ou como auxiliar pedagógico	Passos(MG)	Escola Estadual São José	CR
		Perfil 2: Ensino médio completo			

Código da Vaga	Função	Requisito mínimo	Município de atuação	Unidade de Atuação (escola)	Quantidade de Vagas
POA-26	Apoio às Atividades Administrativas e Pedagógicas	Perfil 1: Técnico em administração OU ensino médio completo + experiência comprovada de, no mínimo, 6 meses como auxiliar administrativo ou como assistente administrativo ou como auxiliar pedagógico	Pedralva (MG)	Escola Estadual Comendador Mário Goulart Santiago	CR
		Perfil 2: Ensino médio completo			
POA-27	Apoio às Atividades Administrativas e Pedagógicas	Perfil 1: Técnico em administração OU ensino médio completo + experiência comprovada de, no mínimo, 6 meses como auxiliar administrativo ou como assistente administrativo ou como auxiliar pedagógico	Poços de Caldas (MG)	Escola Estadual de Ensino Fundamental e Médio	CR
		Perfil 2: Ensino médio completo			
POA-28	Apoio às Atividades Administrativas e Pedagógicas	Perfil 1: Técnico em administração OU ensino médio completo + experiência comprovada de, no mínimo, 6 meses como auxiliar administrativo ou como assistente administrativo ou como auxiliar pedagógico	Santa Rita de Caldas (MG)	Escola Estadual Dona Rita Amélia	CR
		Perfil 2: Ensino médio completo			
POA-29	Apoio às Atividades Administrativas e Pedagógicas	Perfil 1: Técnico em administração OU ensino médio completo + experiência comprovada de, no mínimo, 6 meses como auxiliar administrativo ou como assistente administrativo ou como auxiliar pedagógico	Santo Antônio do Amparo (MG)	Escola Estadual Newton Ferreira Paiva	CR
		Perfil 2: Ensino médio completo			

Código da Vaga	Função	Requisito mínimo	Município de atuação	Unidade de Atuação (escola)	Quantidade de Vagas
POA-30	Apoio às Atividades Administrativas e Pedagógicas	<p>Perfil 1: Técnico em administração OU ensino médio completo + experiência comprovada de, no mínimo, 6 meses como auxiliar administrativo ou como assistente administrativo ou como auxiliar pedagógico</p> <p>Perfil 2: Ensino médio completo</p>	São Sebastião do Paraíso (MG)	Escola Estadual Comendadora Ana Cândida de Figueiredo	CR
POA-31	Apoio às Atividades Administrativas e Pedagógicas	<p>Perfil 1: Técnico em administração OU ensino médio completo + experiência comprovada de, no mínimo, 6 meses como auxiliar administrativo ou como assistente administrativo ou como auxiliar pedagógico</p> <p>Perfil 2: Ensino médio completo</p>	Três Corações (MG)	Escola Estadual Godofredo Rangel	CR
POA-32	Apoio às Atividades Administrativas e Pedagógicas	<p>Perfil 1: Técnico em administração OU ensino médio completo + experiência comprovada de, no mínimo, 6 meses como auxiliar administrativo ou como assistente administrativo ou como auxiliar pedagógico</p> <p>Perfil 2: Ensino médio completo</p>	Três Corações (MG)	Escola Estadual Américo Dias Pereira	CR
POA-33	Apoio às Atividades Administrativas e Pedagógicas	<p>Perfil 1: Técnico em administração OU ensino médio completo + experiência comprovada de, no mínimo, 6 meses como auxiliar administrativo ou como assistente administrativo ou como auxiliar pedagógico</p> <p>Perfil 2: Ensino médio completo</p>	Varginha (MG)	Escola Estadual Afonso Pena	CR

Código da Vaga	Função	Requisito mínimo	Município de atuação	Unidade de Atuação (escola)	Quantidade de Vagas
POA-34	Apoio às Atividades Administrativas e Pedagógicas	<p>Perfil 1: Técnico em administração OU ensino médio completo + experiência comprovada de, no mínimo, 6 meses como auxiliar administrativo ou como assistente administrativo ou como auxiliar pedagógico</p> <hr/> <p>Perfil 2: Ensino médio completo</p>	Minas Novas(MG)	Centro da Juventude em Minas Novas.	CR
POA 35	Apoio às Atividades Administrativas e Pedagógicas	<p>Perfil 1: Técnico em administração OU ensino médio completo + experiência comprovada de, no mínimo, 6 meses como auxiliar administrativo ou como assistente administrativo ou como auxiliar pedagógico</p> <hr/> <p>Perfil 2: Ensino médio completo</p>	Diademas (SP)	Escola Municipal Professora Fabiola de Lima Goyano	1+ CR
POA-36	Apoio Técnico de Nível Médio/Técnico de Laboratório – Curso de Manutenção de Ar Condicionado (Residencial e Industrial)	<p>(Escolaridade + Experiência)</p> <p>Perfil 1:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ensino Médio completo; E - Experiência prática comprovada (mínimo de 2 anos) em: <ul style="list-style-type: none"> - Sistemas de ar-condicionado residencial: tipo split, janela, portátil; - Sistemas de ar-condicionado industrial e comercial, incluindo: chillers, self-contained, torres de resfriamento, sistemas de dutos e climatização de grande porte. 	Pouso Alegre (MG)	IFSULDEMINAS - Campus Pouso Alegre	1+CR

Código da Vaga	Função	Requisito mínimo	Município de atuação	Unidade de Atuação (escola)	Quantidade de Vagas
POA-37	Apoio Técnico de Nível Médio/Motorista	Perfil 1: Ensino Médio completo + CNH categoria "D"	Pouso Alegre (MG)	IFSULDEMINAS - Campus Pouso Alegre	CR

Quadro 3 - Código da vaga, unidade de atuação e quantidade de vagas para Professor Formador (Instrutor)

Código da Vaga	Função	Curso	Formação exigida	Município de atuação	Unidade de Atuação (escola)	Quantidade de Vagas
POA-01	Professor Formador (Instrutor)	Mecânico de Refrigeração e Climatização Industrial	Perfil 1: Engenharia Mecânica	Alfenas (MG)	Escola Estadual Judith Viana	CR
			Perfil 2: Graduação em qualquer área + curso Técnico em Mecânica ou Técnico Mecânico de Refrigeração e Climatização			
			Perfil 3: Graduação em qualquer área + experiência profissional como mecânico de refrigeração e climatização industrial, no mínimo, 2 anos			
POA-02	Professor Formador (Instrutor)	Operador de Tratamento de Águas e Efluentes	Perfil 1: Graduação em Engenharia Sanitária, Ciências Biológicas, Química, Meio Ambiente e Ciências Agrárias	Areado (MG)	Escola Estadual João Lourenço	CR
			Perfil 2: Graduação em qualquer área + curso Técnico em Química ou Técnico em Meio Ambiente ou Técnico em Análises Químicas.			
			Perfil 3: Graduação em qualquer área + experiência profissional como operador de tratamento de águas e efluentes, no mínimo, 2 anos.			
POA-03	Professor Formador (Instrutor)	Instalador de Sistemas Eletrônicos de Segurança	Perfil 1: - Graduação em Engenharia Elétrica ou em Engenharia Eletrônica ou em Engenharia de Telecomunicações ou em Engenharia de Computação ou em cursos de Tecnologia relacionados a sistemas eletrônicos e de segurança.	Barbacena (MG)	Escola Estadual Embaixador José Bonifácio	CR
			Perfil 2: Graduação em qualquer área + curso Técnico em Eletrônica ou Técnico em Telecomunicações.			
			Perfil 3: Graduação em qualquer área + experiência profissional como instalador de sistema eletrônicos de segurança de, no mínimo, 2 anos.			

Código da Vaga	Função	Curso	Formação exigida	Município de atuação	Unidade de Atuação (escola)	Quantidade de Vagas
POA-04	Professor Formador (Instrutor)	Pedreiro de Alvenaria Estrutural	Perfil 1: Graduação em Engenharia Civil.	Barroso (MG)	Escola Estadual Francisco Antônio Pires	CR
			Perfil 2: Graduação em qualquer área + curso Técnico em Edificações.			
			Perfil 3: - Graduação em qualquer área + experiência profissional como pedreiro ou como mestre de obras, no mínimo, 2 anos.			
POA-05	Professor Formador (Instrutor)	Operador de Tratamento de Águas e Efluentes	Perfil 1: Graduação em Engenharia Sanitária, Ciências Biológicas, Química, Meio Ambiente e Ciências Agrárias	Botelhos (MG)	Escola Estadual João de Souza Gonçalves	CR
			Perfil 2: Graduação em qualquer área + curso Técnico em Química ou Técnico em Meio Ambiente ou Técnico em Análises Químicas.			
			Perfil 3: Graduação em qualquer área + experiência profissional como operador de tratamento de águas e efluentes, no mínimo, 2 anos.			
POA-06	Professor Formador (Instrutor)	Soldador de Estruturas e Tubulação no Processo MIG/MAG	Perfil 1: Graduação em Engenharia Mecânica ou em Engenharia de Materiais ou em Engenharia Metalúrgica.	Campo Belo (MG)	Escola Estadual Miguel Rogana	CR
			Perfil 2: - Graduação em qualquer área + Técnico em Mecânica ou Técnico em Metalurgia ou Técnico em Soldagem.			
			Perfil 3: Graduação em qualquer área + experiência profissional como soldador, no mínimo, 2 anos.			

Código da Vaga	Função	Curso	Formação exigida	Município de atuação	Unidade de Atuação (escola)	Quantidade de Vagas
POA-07	Professor Formador (Instrutor)	Instalador de Sistemas Eletrônicos de Segurança	<p>Perfil 1: - Graduação em Engenharia Elétrica ou em Engenharia Eletrônica ou em Engenharia de Telecomunicações ou em Engenharia de Computação ou em cursos de Tecnologia relacionados a sistemas eletrônicos e de segurança.</p> <p>Perfil 2: Graduação em qualquer área + curso Técnico em Eletrônica ou Técnico em Telecomunicações.</p> <p>Perfil 3: Graduação em qualquer área + experiência profissional como instalador de sistema eletrônicos de segurança de, no mínimo, 2 anos.</p>	Caxambu (MG)	Escola Estadual Ruth Martins de Almeida	CR
POA-08	Professor Formador (Instrutor)	Instalador de Sistemas Eletrônicos de Segurança	<p>Perfil 1: - Graduação em Engenharia Elétrica ou em Engenharia Eletrônica ou em Engenharia de Telecomunicações ou em Engenharia de Computação ou em cursos de Tecnologia relacionados a sistemas eletrônicos e de segurança.</p> <p>Perfil 2: Graduação em qualquer área + curso Técnico em Eletrônica ou Técnico em Telecomunicações.</p> <p>Perfil 3: Graduação em qualquer área + experiência profissional como instalador de sistema eletrônicos de segurança de, no mínimo, 2 anos.</p>	Conceição dos Ouros (MG)	Escola Estadual Joao Ribeiro de Carvalho	CR

Código da Vaga	Função	Curso	Formação exigida	Município de atuação	Unidade de Atuação (escola)	Quantidade de Vagas
POA-09	Professor Formador (Instrutor)	Instalador de Sistemas Eletrônicos de Segurança	<p>Perfil 1: - Graduação em Engenharia Elétrica ou em Engenharia Eletrônica ou em Engenharia de Telecomunicações ou em Engenharia de Computação ou em cursos de Tecnologia relacionados a sistemas eletrônicos e de segurança.</p> <p>Perfil 2: Graduação em qualquer área + curso Técnico em Eletrônica ou Técnico em Telecomunicações.</p> <p>Perfil 3: Graduação em qualquer área + experiência profissional como instalador de sistema eletrônicos de segurança de, no mínimo, 2 anos.</p>	Diadema (SP)	<p>Escola Municipal Dr. Mário Santalúcia</p> <p>Escola Municipal Professora Fabiola de Lima Goyano</p>	CR
POA-10	Professor Formador (Instrutor)	Pedreiro de Alvenaria Estrutural	<p>Perfil 1: Graduação em Engenharia Civil.</p> <p>Perfil 2: Graduação em qualquer área + curso Técnico em Edificações.</p> <p>Perfil 3: - Graduação em qualquer área + experiência profissional como pedreiro ou como mestre de obras, no mínimo, 2 anos.</p>	Diadema (MG)	<p>Escola Municipal Dr. Mário Santalúcia</p> <p>Escola Municipal Educação Básica Prof. Francisco Daniel Trivinho</p>	CR
POA-11	Professor Formador (Instrutor)	Operador de Tratamento de Águas e Efluentes	<p>Perfil 1: Graduação em Engenharia Sanitária, Ciências Biológicas, Química, Meio Ambiente e Ciências Agrárias</p> <p>Perfil 2: Graduação em qualquer área + curso Técnico em Química ou Técnico em Meio Ambiente ou Técnico em Análises Químicas.</p> <p>Perfil 3: Graduação em qualquer área + experiência profissional como operador de tratamento de águas e efluentes, no mínimo, 2 anos.</p>	Elói Mendes (MG)	Escola Estadual Targino Nogueira	CR

Código da Vaga	Função	Curso	Formação exigida	Município de atuação	Unidade de Atuação (escola)	Quantidade de Vagas
POA-12	Professor Formador (Instrutor)	Soldador de Estruturas e Tubulação no Processo MIG/MAG	<p>Perfil 1: Graduação em Engenharia Mecânica ou em Engenharia de Materiais ou em Engenharia Metalúrgica.</p> <p>Perfil 2: - Graduação em qualquer área + Técnico em Mecânica ou Técnico em Metalurgia ou Técnico em Soldagem.</p> <p>Perfil 3: Graduação em qualquer área + experiência profissional como soldador, no mínimo, 2 anos.</p>	Formiga (MG)	Escola Estadual Professor Joaquim Rodarte	CR
POA-13	Professor Formador (Instrutor)	Instalador de Sistemas Eletrônicos de Segurança	<p>Perfil 1: - Graduação em Engenharia Elétrica ou em Engenharia Eletrônica ou em Engenharia de Telecomunicações ou em Engenharia de Computação ou em cursos de Tecnologia relacionados a sistemas eletrônicos e de segurança.</p> <p>Perfil 2: Graduação em qualquer área + curso Técnico em Eletrônica ou Técnico em Telecomunicações.</p> <p>Perfil 3: Graduação em qualquer área + experiência profissional como instalador de sistema eletrônicos de segurança de, no mínimo, 2 anos.</p>	Guaxupé (MG)	Escola Estadual Dr. Benedito Leite Ribeiro	CR

Código da Vaga	Função	Curso	Formação exigida	Município de atuação	Unidade de Atuação (escola)	Quantidade de Vagas
POA-14	Professor Formador (Instrutor)	Laboratorista de Solos	<p>Perfil 1: - Graduação em Engenharia Civil ou em Engenharia de Minas.</p> <p>Perfil 2: Graduação em qualquer área + curso Técnico em edificações ou Técnico em Estradas.</p> <p>Perfil 3: Graduação em qualquer área + experiência profissional como laboratorista de solos, no mínimo, 2 anos.</p>	Ilicínea (MG)	Escola Estadual Nossa Senhora Aparecida	CR
POA-15	Professor Formador (Instrutor)	Eletricista Instalador Predial de Baixa Tensão	<p>Perfil 1: Graduação em Engenharia Elétrica</p> <p>Perfil 2: Graduação em qualquer área + curso Técnico em Eletrotécnica.</p> <p>Perfil 3:- Graduação em qualquer área + experiência profissional como eletricista de, no mínimo, 2 anos</p>	Juiz de Fora (MG)	CEM (Centro de Educação de Jovens e Adultos Dr Geraldo Moutinho)	CR
POA-16	Professor Formador (Instrutor)	Operador de Tratamento de Águas e Efluentes	<p>Perfil 1: Graduação em Engenharia Sanitária, Ciências Biológicas, Química, Meio Ambiente e Ciências Agrárias</p> <p>Perfil 2: Graduação em qualquer área + curso Técnico em Química ou Técnico em Meio Ambiente ou Técnico em Análises Químicas.</p> <p>Perfil 3: Graduação em qualquer área + experiência profissional como operador de tratamento de águas e efluentes, no mínimo, 2 anos.</p>	Juiz de Fora (MG)	CEM (Centro de Educação de Jovens e Adultos Dr Geraldo Moutinho)	CR

Código da Vaga	Função	Curso	Formação exigida	Município de atuação	Unidade de Atuação (escola)	Quantidade de Vagas
POA-17	Professor Formador (Instrutor)	Instalador de Sistemas Eletrônicos de Segurança	<p>Perfil 1: - Graduação em Engenharia Elétrica ou em Engenharia Eletrônica ou em Engenharia de Telecomunicações ou em Engenharia de Computação ou em cursos de Tecnologia relacionados a sistemas eletrônicos e de segurança.</p> <p>Perfil 2: Graduação em qualquer área + curso Técnico em Eletrônica ou Técnico em Telecomunicações.</p> <p>Perfil 3: Graduação em qualquer área + experiência profissional como instalador de sistema eletrônicos de segurança de, no mínimo, 2 anos.</p>	Lavras (MG)	Escola Estadual Firmino Costa	CR
POA-18	Professor Formador (Instrutor)	Laboratorista de Solos	<p>Perfil 1: - Graduação em Engenharia Civil ou em Engenharia de Minas.</p> <p>Perfil 2: Graduação em qualquer área + curso Técnico em edificações ou Técnico em Estradas.</p> <p>Perfil 3: Graduação em qualquer área + experiência profissional como laboratorista de solos, no mínimo, 2 anos.</p>	Machado (MG)	Escola Estadual Gabriel Odorico	CR

Código da Vaga	Função	Curso	Formação exigida	Município de atuação	Unidade de Atuação (escola)	Quantidade de Vagas
POA-19	Professor Formador (Instrutor)	Instalador de Sistemas Eletrônicos de Segurança	<p>Perfil 1: - Graduação em Engenharia Elétrica ou em Engenharia Eletrônica ou em Engenharia de Telecomunicações ou em Engenharia de Computação ou em cursos de Tecnologia relacionados a sistemas eletrônicos e de segurança.</p> <p>Perfil 2: Graduação em qualquer área + curso Técnico em Eletrônica ou Técnico em Telecomunicações.</p> <p>Perfil 3: Graduação em qualquer área + experiência profissional como instalador de sistema eletrônicos de segurança de, no mínimo, 2 anos.</p>	Maria da Fé (MG)	Escola Estadual N. Sra de Lourdes	CR
POA-20	Professor Formador (Instrutor)	Operador de Tratamento de Águas e Efluentes	<p>Perfil 1: Graduação em Engenharia Sanitária, Ciências Biológicas, Química, Meio Ambiente e Ciências Agrárias</p> <p>Perfil 2: Graduação em qualquer área + curso Técnico em Química ou Técnico em Meio Ambiente ou Técnico em Análises Químicas.</p> <p>Perfil 3: Graduação em qualquer área + experiência profissional como operador de tratamento de águas e efluentes, no mínimo, 2 anos.</p>	Mutum (MG)	Escola Estadual Dionysio Costa	CR

Código da Vaga	Função	Curso	Formação exigida	Município de atuação	Unidade de Atuação (escola)	Quantidade de Vagas
POA-21	Professor Formador (Instrutor)	Instalador de Sistemas Eletrônicos de Segurança	<p>Perfil 1: - Graduação em Engenharia Elétrica ou em Engenharia Eletrônica ou em Engenharia de Telecomunicações ou em Engenharia de Computação ou em cursos de Tecnologia relacionados a sistemas eletrônicos e de segurança.</p> <p>Perfil 2: Graduação em qualquer área + curso Técnico em Eletrônica ou Técnico em Telecomunicações.</p> <p>Perfil 3: Graduação em qualquer área + experiência profissional como instalador de sistema eletrônicos de segurança de, no mínimo, 2 anos.</p>	Paraguaçu (MG)	Escola Estadual Padre Piccinini	CR
POA-22	Professor Formador (Instrutor)	Instalador de Sistemas Eletrônicos de Segurança	<p>Perfil 1: - Graduação em Engenharia Elétrica ou em Engenharia Eletrônica ou em Engenharia de Telecomunicações ou em Engenharia de Computação ou em cursos de Tecnologia relacionados a sistemas eletrônicos e de segurança.</p> <p>Perfil 2: Graduação em qualquer área + curso Técnico em Eletrônica ou Técnico em Telecomunicações.</p> <p>Perfil 3: Graduação em qualquer área + experiência profissional como instalador de sistema eletrônicos de segurança de, no mínimo, 2 anos.</p>	Passa Quatro (MG)	Escola Estadual Nossa Senhora Aparecida	CR

Código da Vaga	Função	Curso	Formação exigida	Município de atuação	Unidade de Atuação (escola)	Quantidade de Vagas
POA-23	Professor Formador (Instrutor)	Mecânico de Refrigeração e Climatização Industrial	Perfil 1: Engenharia Mecânica	Passos (MG)	Escola Estadual São José	CR
			Perfil 2: Graduação em qualquer área + curso Técnico em Mecânica ou Técnico Mecânico de Refrigeração e Climatização			
			Perfil 3: Graduação em qualquer área + experiência profissional como mecânico de refrigeração e climatização industrial, no mínimo, 2 anos			
POA-24	Professor Formador (Instrutor)	Eletricista Instalador Predial de Baixa Tensão	Perfil 1: Graduação em Engenharia Elétrica	Pedralva (MG)	Escola Estadual Comendador Mário Goulart Santiago	CR
			Perfil 2: Graduação em qualquer área + curso Técnico em Eletrotécnica.			
			Perfil 3:- Graduação em qualquer área + experiência profissional como eletricista de, no mínimo, 2 anos			
POA- 25	Professor Formador (Instrutor)	Instalador de Sistemas Eletrônicos de Segurança	Perfil 1: - Graduação em Engenharia Elétrica ou em Engenharia Eletrônica ou em Engenharia de Telecomunicações ou em Engenharia de Computação ou em cursos de Tecnologia relacionados a sistemas eletrônicos e de segurança.	Poços de Caldas (MG)	Escola Estadual de Ensino Fundamental e Médio	CR
			Perfil 2: Graduação em qualquer área + curso Técnico em Eletrônica ou Técnico em Telecomunicações.			
			Perfil 3: Graduação em qualquer área + experiência profissional como instalador de sistema eletrônicos de segurança de, no mínimo, 2 anos.			

Código da Vaga	Função	Curso	Formação exigida	Município de atuação	Unidade de Atuação (escola)	Quantidade de Vagas
POA-26	Professor Formador (Instrutor)	Eletricista Instalador Predial de Baixa Tensão	<p>Perfil 1: Graduação em Engenharia Elétrica</p> <p>Perfil 2: Graduação em qualquer área + curso Técnico em Eletrotécnica.</p> <p>Perfil 3:- Graduação em qualquer área + experiência profissional como eletricista de, no mínimo, 2 anos</p>	Pouso Alegre (MG)	CMEJA	CR
POA-27	Professor Formador (Instrutor)	Laboratorista de Solos	<p>Perfil 1: - Graduação em Engenharia Civil ou em Engenharia de Minas.</p> <p>Perfil 2: Graduação em qualquer área + curso Técnico em edificações ou Técnico em Estradas.</p> <p>Perfil 3:Graduação em qualquer área + experiência profissional como laboratorista de solos, no mínimo, 2 anos.</p>	Santa Rita de Caldas (MG)	Escola Estadual Dona Rita Amélia	CR
POA-28	Professor Formador (Instrutor)	Eletricista Instalador Predial de Baixa Tensão	<p>Perfil 1: Graduação em Engenharia Elétrica</p> <p>Perfil 2: Graduação em qualquer área + curso Técnico em Eletrotécnica.</p> <p>Perfil 3:- Graduação em qualquer área + experiência profissional como eletricista de, no mínimo, 2 anos</p>	Santo Antônio do Amparo (MG)	Escola Estadual Newton Ferreira Paiva	CR

Código da Vaga	Função	Curso	Formação exigida	Município de atuação	Unidade de Atuação (escola)	Quantidade de Vagas
POA-29	Professor Formador (Instrutor)	Operador de Tratamento de Águas e Efluentes	Perfil 1: Graduação em Engenharia Sanitária, Ciências Biológicas, Química, Meio Ambiente e Ciências Agrárias	São Sebastião do Paraíso (MG)	Escola Estadual Comendadora Ana Cândida de Figueiredo	CR
			Perfil 2: Graduação em qualquer área + curso Técnico em Química ou Técnico em Meio Ambiente ou Técnico em Análises Químicas.			
			Perfil 3: Graduação em qualquer área + experiência profissional como operador de tratamento de águas e efluentes, no mínimo, 2 anos.			
POA-30	Professor Formador (Instrutor)	Mecânico de Refrigeração e Climatização Industrial	Perfil 1: Engenharia Mecânica	Três Corações (MG)	Escola Estadual Godofredo Rangel	CR
			Perfil 2: Graduação em qualquer área + curso Técnico em Mecânica ou Técnico Mecânico de Refrigeração e Climatização			
			Perfil 3: Graduação em qualquer área + experiência profissional como mecânico de refrigeração e climatização industrial, no mínimo, 2 anos			
POA-31	Professor Formador (Instrutor)	Operador de Tratamento de Águas e Efluentes	Perfil 1: Graduação em Engenharia Sanitária, Ciências Biológicas, Química, Meio Ambiente e Ciências Agrárias	Três Corações (MG)	Escola Estadual Américo Dias Pereira	CR
			Perfil 2: Graduação em qualquer área + curso Técnico em Química ou Técnico em Meio Ambiente ou Técnico em Análises Químicas.			
			Perfil 3: Graduação em qualquer área + experiência profissional como operador de tratamento de águas e efluentes, no mínimo, 2 anos.			

Código da Vaga	Função	Curso	Formação exigida	Município de atuação	Unidade de Atuação (escola)	Quantidade de Vagas
POA-32	Professor Formador (Instrutor)	Instalador de Sistemas Eletrônicos de Segurança	<p>Perfil 1: - Graduação em Engenharia Elétrica ou em Engenharia Eletrônica ou em Engenharia de Telecomunicações ou em Engenharia de Computação ou em cursos de Tecnologia relacionados a sistemas eletrônicos e de segurança.</p> <p>Perfil 2: Graduação em qualquer área + curso Técnico em Eletrônica ou Técnico em Telecomunicações.</p> <p>Perfil 3: Graduação em qualquer área + experiência profissional como instalador de sistema eletrônicos de segurança de, no mínimo, 2 anos.</p>	Varginha (MG)	Escola Estadual Afonso Pena	CR

Quadro 4 - Código da vaga, unidade de atuação e quantidade de vagas para Apoio Técnico de Nível Superior

Código da Vaga	Função	Requisito mínimo	Forma de trabalho	Unidade de Atuação (escola)	Quantidade de Vagas
POA-01	Tradutor e Intérprete de Libras	<p>Perfil 1: Graduação em Letras/Libras + experiência mínima de 2 anos como Tradutor e Intérprete de Libras.</p> <hr/> <p>Perfil 2: Graduação em Tradução e Interpretação com habilitação em Libras - Língua Portuguesa.</p> <hr/> <p>Perfil 3: Graduação em qualquer área + certificado de proficiência na tradução e interpretação da Libras-Língua Portuguesa (PROLIBRAS), comprovada por certificado obtido por meio de exame promovido pelo MEC ou de atestado expedido por instituições de ensino superior e instituições credenciadas por Secretarias de Educação (CAS)</p>	Remota	IFSULDEMINAS - Campus Pouso Alegre	1+CR
POA-02	Designer Digital	<p>Perfil 1: Graduação em cursos da área da computação + experiência mínima de 2 anos de atuação produtor visual.</p> <hr/> <p>Perfil 2: Graduação em qualquer área + experiência mínima de 2 anos de atuação como produtor visual.</p> <hr/> <p>Perfil 3: Graduação em qualquer área + curso técnico em Design Gráfico (ou área afim) ou curso de formação inicial e continuada Designer de Mídias Digitais (ou área afim) com carga horária mínima de 160 horas.</p>	Remota	IFSULDEMINAS - Campus Pouso Alegre	1+CR

Quadro 4 - Código da vaga, unidade de atuação e quantidade de vagas para Apoio Técnico de Nível Superior

Código da Vaga	Função	Requisito mínimo	Forma de trabalho	Unidade de Atuação (escola)	Quantidade de Vagas
POA-03	Designer Instrucional	<p>Perfil 1: Licenciatura em pedagogia + pós-graduação em Design Instrucional + experiência mínima de 2 anos como Designer Instrucional em ambiente virtual de aprendizagem Moodle de cursos técnicos EAD ou de cursos de graduação EAD ou de cursos de pós-graduação EAD.</p> <hr/> <p>Perfil 2: Licenciatura em qualquer área + pós-graduação em Design Instrucional + experiência mínima de 2 anos de atuação como Designer Instrucional de cursos EAD no ambiente Moodle.</p> <hr/> <p>Perfil 3: Graduação em qualquer área + pós-graduação em Design Instrucional + experiência mínima de 2 anos de atuação como designer instrucional de cursos EAD no ambiente Moodle</p>	Remota	IFSULDEMINAS - Campus Pouso Alegre	1+CR
POA-04	Videomaker	<p>Perfil 1: Graduação em cursos da área da computação + experiência mínima de 2 anos de atuação como videomaker.</p> <hr/> <p>Perfil 2: Graduação em qualquer área + experiência mínima de 2 anos de atuação como videomaker</p> <hr/> <p>Perfil 3: Graduação em qualquer área + curso técnico audiovisual ou curso de formação inicial e continuada de edição de vídeo ou produção audiovisual com carga horária mínima de 160 horas.</p>	Híbrida	IFSULDEMINAS - Campus Pouso Alegre	1+ CR

Quadro 4 - Informações gerais para a vaga Professor Formador

a	Modalidade de Bolsa:	PIBO (FNDE)
b	Função:	Professor Formador
c	Carga Horária:	4 horas semanais
d	Modo de cumprimento da Carga Horária:	Presencial.
e	Valor da Bolsa:	R\$ 50,00/hora
f	Requisitos Mínimos para Concorrer:	Conforme estabelecido no Quadro 3, no item “Formação exigida”.
g	Modo de Processo Seletivo:	Fase única eliminatória e classificatória composta de provas de títulos e de experiência profissional

Quadro 5 - Informações gerais para a vaga Apoio Técnico de Nível Médio/Almoxarife

a	Modalidade de Bolsa:	PIBO (FNDE)
b	Função:	Apoio Técnico de Nível Médio/Almoxarife
c	Carga Horária:	20 horas semanais, podendo ser ampliada conforme necessidade institucional, limitada a 40 horas semanais.
d	Modo de cumprimento da Carga Horária:	Presencial
e	Valor da Bolsa:	R\$ 18,00/hora
f	Requisitos Mínimos para Concorrer:	Técnico em Logística ou Ensino médio completo + experiência comprovada de, no mínimo, 6 meses como almoxarife.
g	Modo de Processo Seletivo:	Fase única eliminatória e classificatória composta de provas de títulos e de experiência profissional

Quadro 6 - Informações gerais para a vaga Apoio Técnico de Nível Médio/Suporte de Informática

a	Modalidade de Bolsa:	PIBO (FNDE)
b	Função:	Apoio Técnico de Nível Médio/Suporte de Informática
c	Carga Horária:	20 horas semanais, podendo ser ampliada conforme necessidade institucional, limitada a 40 horas semanais.
d	Modo de cumprimento da Carga Horária:	Presencial
e	Valor da Bolsa:	R\$ 18,00/hora
f	Requisitos Mínimos para Concorrer:	Técnico em Informática ou Ensino médio completo + experiência comprovada de, no mínimo, 6 meses como técnico em informática
g	Modo de Processo Seletivo:	Fase única eliminatória e classificatória composta de provas de títulos e de experiência profissional

Quadro 7 - Informações gerais para a vaga Apoio Técnico de Nível Médio/Motorista - CNH "B"

a	Modalidade de Bolsa:	PIBO (FNDE)
b	Função:	Apoio Técnico de Nível Médio/Motorista
c	Carga Horária:	40 horas semanais.
d	Modo de cumprimento da Carga Horária:	Presencial
e	Valor da Bolsa:	R\$ 18,00/hora
f	Requisitos Mínimos para Concorrer:	Ensino Médio completo + CNH categoria B
g	Modo de Processo Seletivo:	Fase única eliminatória e classificatória composta de provas de títulos e de experiência profissional

Quadro 8 - Informações gerais para a vaga Apoio Técnico de Nível Médio/ Técnico em Química

a	Modalidade de Bolsa:	PIBO (FNDE)
b	Função:	Apoio Técnico de Nível Médio/Técnico em Química
c	Carga Horária:	20 horas semanais, podendo ser ampliada conforme necessidade institucional, limitada a 40 horas semanais.
d	Modo de cumprimento da Carga Horária:	Presencial
e	Valor da Bolsa:	R\$ 18,00/hora
f	Requisitos Mínimos para Concorrer:	Técnico em Química ou Técnico em Farmácia + registro no conselho de classe
g	Modo de Processo Seletivo:	Fase única eliminatória e classificatória composta de provas de títulos e de experiência profissional

Quadro 9 - Informações gerais para a vaga Apoio Técnico de Nível Médio/Apoio às Atividades Administrativas e Pedagógicas

a	Modalidade de Bolsa:	PIBO (FNDE)
b	Função:	Apoio às Atividades Administrativas e Pedagógicas
c	Carga Horária:	20 horas semanais, podendo ser ampliada conforme necessidade institucional, limitada a 40 horas semanais.
d	Modo de cumprimento da Carga Horária:	Presencial
e	Valor da Bolsa:	R\$ 18,00/hora
f	Requisitos Mínimos para Concorrer:	Técnico em Administração ou Ensino médio completo + experiência comprovada de, no mínimo, 6 meses como auxiliar administrativo ou como assistente administrativo ou como auxiliar pedagógico, OU Ensino médio
g	Modo de Processo Seletivo:	Fase única eliminatória e classificatória composta de provas de títulos e de experiência profissional

Quadro 10 - Informações gerais para a vaga Técnico de Laboratório
Área: Instalação e manutenção de aparelhos de refrigeração e de climatização
(Residencial e Industrial)

a	Modalidade de Bolsa:	PIBO (FNDE)
b	Função:	Técnico de Laboratório - Área: Instalação e manutenção de aparelhos de refrigeração e de climatização (Residencial e Industrial)
c	Carga Horária:	12 horas semanais
d	Modo de cumprimento da Carga Horária:	Presencial
e	Valor da Bolsa:	R\$ 18,00/hora
f	Requisitos:	Para concorrer à vaga, o candidato deverá comprovar todos os requisitos abaixo: 1. Escolaridade mínima: Ensino Médio completo. 2. Experiência prática comprovada (mínimo de 2 anos) em: - Sistemas de ar-condicionado residencial: tipo split, janela, portátil; - Sistemas de ar-condicionado industrial e comercial, incluindo: chillers, self-contained, torres de resfriamento, sistemas de dutos e climatização de grande porte.
g	Modo de Processo Seletivo:	Fase única eliminatória e classificatória composta de provas de títulos e de experiência profissional

Quadro 11 - Informações gerais para a vaga Apoio Técnico de Nível Médio/Motorista (CNH “D”)

a	Modalidade de Bolsa:	PIBO (FNDE)
b	Função:	Apoio Técnico de Nível Médio/Motorista
c	Carga Horária:	40 horas semanais.
d	Modo de cumprimento da Carga Horária:	Presencial
e	Valor da Bolsa:	R\$ 18,00/hora
f	Requisitos Mínimos para Concorrer:	Ensino Médio completo + CNH categoria “D”
g	Modo de Processo Seletivo:	Fase única eliminatória e classificatória composta de provas de títulos e de experiência profissional

Quadro 12 - Informações gerais para a vaga Apoio Técnico de Nível Superior/ Tradutor e Intérprete de Libras

a	Modalidade de Bolsa:	PIBO (FNDE)
b	Função:	Apoio Técnico de Nível Superior/ Tradutor e Intérprete de Libras
c	Carga Horária:	20 horas semanais.
d	Modo de cumprimento da Carga Horária:	Remoto
e	Valor da Bolsa:	R\$ 36,00/hora
f	Requisitos Mínimos para Concorrer:	Conforme estabelecido no Quadro 4, no item “Formação exigida”
g	Modo de Processo Seletivo:	Fase única eliminatória e classificatória composta de provas de títulos e de experiência profissional

Quadro 13 - Informações gerais para a vaga Apoio Técnico de Nível Superior/ Designer Digital

a	Modalidade de Bolsa:	PIBO (FNDE)
b	Função:	Apoio Técnico de Nível Superior/ Designer Digital
c	Carga Horária:	20 horas semanais.
d	Modo de cumprimento da Carga Horária:	Remoto
e	Valor da Bolsa:	R\$ 36,00/hora
f	Requisitos Mínimos para Concorrer:	Conforme estabelecido no Quadro 4, no item “Formação exigida”
g	Modo de Processo Seletivo:	Fase única eliminatória e classificatória composta de provas de títulos e de experiência profissional

Quadro 14 - Informações gerais para a vaga Apoio Técnico de Nível Superior/ Designer Instrucional

a	Modalidade de Bolsa:	PIBO (FNDE)
b	Função:	Apoio Técnico de Nível Superior/ Designer Instrucional
c	Carga Horária:	20 horas semanais.
d	Modo de cumprimento da Carga Horária:	Remoto
e	Valor da Bolsa:	R\$ 36,00/hora
f	Requisitos Mínimos para Concorrer:	Conforme estabelecido no Quadro 4, no item “Formação exigida”
g	Modo de Processo Seletivo:	Fase única eliminatória e classificatória composta de provas de títulos e de experiência profissional

Quadro 15 - Informações gerais para a vaga Apoio Técnico de Nível Superior/ Videomaker

a	Modalidade de Bolsa:	PIBO (FNDE)
b	Função:	Apoio Técnico de Nível Superior/ Videomaker
c	Carga Horária:	30 horas semanais.
d	Modo de cumprimento da Carga Horária:	Híbrido
e	Valor da Bolsa:	R\$ 36,00/hora
f	Requisitos Mínimos para Concorrer:	Conforme estabelecido no Quadro 4, no item “Formação exigida”
g	Modo de Processo Seletivo:	Fase única eliminatória e classificatória composta de provas de títulos e de experiência profissional

**Anexo III - Quadro de pontuação das provas de títulos
e de experiência profissional**

Quadro 16 - Itens de pontuação para a vaga Professor Formador

	Descrição		Pontuação	Pontuação Máxima
Requisito mínimo	R	Conforme estabelecido no Quadro 2, no item <Formação exigida=.	0	0
Prova de Títulos	T1	Curso de formação de professores para a EJA, com carga horária mínima de 180 h *	10 pontos	10
	T2	Especialização em Educação	10 pontos	10
	T3	Pós-Graduação Stricto Sensu (reconhecido pelo MEC) em Educação, sendo considerado apenas 1 (um) diploma.	Mestrado - 15 pontos Doutorado - 20 pontos	20
Prova de Experiência Profissional	E1	Experiência em coordenação de curso.	0,5 ponto por mês (máximo 36 meses)	18
	E2	Experiência profissional comprovada em docência em cursos técnicos ou em cursos de formação inicial e continuada	0,5 ponto por mês (máximo 36 meses)	18
	E3	Experiência profissional comprovada com Educação de Jovens e Adultos (EJA)	1 ponto mês (máximo 24 meses)	24
TOTAL:				100

*Para pontuação em T1, somente serão aceitos certificados de cursos concluídos até a data de publicação deste edital.

Quadro 17 - Itens de pontuação para a vaga Apoio Técnico de Nível Médio/Almoxarife

		Descrição	Pontuação	Pontuação Máxima
Requisito mínimo	R	Técnico em Logística ou Ensino médio completo + experiência comprovada de, no mínimo, 6 meses como almoxarife, conforme Anexo II, Quadro 2	0	0
Prova de Títulos	T1	Bacharelado em Administração ou Tecnólogo em Logística	8 pontos	8
	T2	Especialização em Gestão de Estoques e Armazenagem	10 pontos	10
	T3	Diploma de Pós-Graduação Stricto Sensu (reconhecido pelo MEC) em Logística, sendo considerado apenas 1 (um) diploma	10 pontos	10
Prova de Experiência Profissional	E1	Experiência profissional comprovada como almoxarife.	1 ponto por mês (máximo 24 meses)	24
	E2	Experiência profissional comprovada na área administrativa	1 ponto por mês (máximo 24 meses)	24
	E3	Experiência profissional comprovada de atuação na área de controladoria e de auditoria	1 ponto por mês (máximo 24 meses)	24
TOTAL:				100

Quadro 18 - Itens de pontuação para a vaga Apoio Técnico de Nível Médio/Suporte de Informática

		Descrição	Pontuação	Pontuação Máxima
Requisito mínimo	R	Técnico em Informática ou Ensino médio completo + experiência comprovada de, no mínimo, 6 meses como técnico em informática, conforme Anexo II, Quadro 2	0	0
Prova de Títulos	T1	Graduação na área Informática	8 pontos	8
	T2	Especialização em Informática/Computação Aplicada à Educação	10 pontos	10
	T3	Diploma de Pós-Graduação Stricto Sensu (reconhecido pelo MEC) em Informática em nível de Mestrado	10 pontos	10
Prova de Experiência Profissional	E1	Experiência profissional comprovada como técnico em informática.	1 ponto por mês (máximo 24 meses)	24
	E2	Experiência profissional comprovada como tutor presencial	1 ponto por mês (máximo 24 meses)	24
	E3	Experiência profissional comprovada em docência	1 ponto por mês (máximo 24 meses)	24
TOTAL:				100

Quadro 19 - Itens de pontuação para a vaga Apoio Técnico de Nível Médio/Motorista

	Descrição		Pontuação	Pontuação Máxima
Requisito mínimo	R	Ensino Médio completo + CNH categoria B	0	0
Prova de Títulos	T1	Graduação em qualquer área	8 pontos	8
	T2	Curso técnico em mecânica automotiva	10 pontos	10
	T3	Diploma de Pós-Graduação Stricto Sensu (reconhecido pelo MEC) em Educação em nível de Mestrado.	10 pontos	10
Prova de Experiência Profissional	E1	Experiência profissional comprovada como motorista	1 ponto por mês (máximo 24 meses)	24
	E2	Experiência profissional comprovada na área administrativa	1 ponto por mês (máximo 24 meses)	24
	E3	Experiência profissional comprovada como motorista no IFSULDEMINAS (Exceto a experiência apresentada em E1)	1 ponto por mês (máximo 24 meses)	24
TOTAL:				100

Quadro 20 - Itens de pontuação para a vaga Apoio Técnico de Nível Médio/Técnico em química

		Descrição	Pontuação	Pontuação Máxima
Requisito mínimo	R	Técnico em Química ou Técnico em Farmácia + registro no conselho de classe, conforme o exigido no Anexo II, Quadro 2.	0	0
Prova de Títulos	T1	Graduação em Química ou em Bioquímica ou em Farmácia ou em Biomedicina	8 pontos	8
	T2	Especialização em Química ou em Bioquímica ou em Farmácia ou em Biomedicina.	10 pontos	10
	T3	Diploma de Pós-Graduação Stricto Sensu (reconhecido pelo MEC) em Química ou em Bioquímica ou em Farmácia ou em Biomedicina em nível de Mestrado	10 pontos	10
Prova de Experiência Profissional	E1	Experiência profissional comprovada na área de química.	1 ponto por mês (máximo 24 meses)	24
	E2	Experiência profissional comprovada em laboratório químico de instituições de ensino ou de indústrias, exceto as informadas em E1	1 ponto por mês (máximo 24 meses)	24
	E3	Experiência profissional comprovada em docência	1 ponto por mês (máximo 24 meses)	24
				100

Quadro 21 - Itens de pontuação para a vaga Apoio Técnico de Nível Médio/Apoio às Atividades Administrativas e Pedagógicas

	Descrição		Pontuação	Pontuação Máxima
Requisito mínimo	R	Técnico em Administração ou Ensino médio completo + experiência comprovada de, no mínimo, 6 meses como auxiliar administrativo ou como assistente administrativo ou como auxiliar pedagógico, conforme o exigido no Anexo II, Quadro 2	0	0
Prova de Títulos	T1	Graduação em Administração ou Graduação em Secretariado Executivo ou Licenciatura em qualquer área.	8 pontos	8
	T2	Especialização em Educação	10 pontos	10
	T3	Diploma de Pós- Graduação Stricto Sensu (reconhecido pelo MEC) em Educação em nível de Mestrado.	10 pontos	10
Prova de Experiência Profissional	E1	Experiência profissional comprovada na área administrativa em instituição de ensino ou na área pedagógica (exceto docência) em instituição de ensino.	1 ponto por mês (máximo 24 meses)	24
	E2	Experiência profissional comprovada em tutoria presencial de cursos EaD.	1 ponto por mês (máximo 24 meses)	24
	E3	Experiência profissional comprovada em docência na educação de jovens e adultos.	1 ponto por mês (máximo 24 meses)	24
			TOTAL	100

Quadro 22 - Itens de pontuação para a vaga de Técnico de Laboratório
Área: Instalação e manutenção de aparelhos de refrigeração e de climatização
(Residencial e Industrial)

		Descrição	Pontuação	Pontuação Máxima
Requisito mínimo	R	Escolaridade + Experiência	0	0
		1. Escolaridade mínima: Ensino Médio completo. 2. Experiência prática comprovada (mínimo de 2 anos) em: - Sistemas de ar-condicionado residencial: tipo split, janela, portátil; - Sistemas de ar-condicionado industrial e comercial, incluindo: chillers, self-contained, torres de resfriamento, sistemas de dutos e climatização de grande porte.		
Prova de Títulos	T1	Curso técnico completo em Refrigeração, Climatização, Eletrotécnica ou áreas correlatas	10 pontos	10
	T2	Curso superior em Tecnologia em Refrigeração e Climatização, Engenharia Mecânica, Engenharia Elétrica, Engenharia de Controle e Automação, Tecnologia em Manutenção Industrial, Eletrotécnica Industrial, Automação Industrial	20 pontos	20
	T3	Pós-Graduação Stricto Sensu (reconhecido pelo MEC) em Educação, sendo considerado apenas 1 (um) diploma.	Mestrado - 05 pontos	10
	Doutorado - 10 pontos			
Prova de Experiência Profissional	E1	Experiência em coordenação de curso	0,5 ponto por mês (máximo 36 meses)	18
	E2	Experiência profissional comprovada em docência em cursos técnicos ou em cursos de formação inicial e continuada.	0,5 ponto por mês (máximo 36 meses)	18
	E3	Experiência profissional comprovada em docência na educação de jovens e adultos.	1 ponto por mês (máximo 24 meses)	24
			TOTAL	100

Quadro 23 - Itens de pontuação para a vaga de Apoio de Nível Superior/Tradutor e Intérprete de Libras

	Descrição		Pontuação	Pontuação Máxima
Requisito mínimo	R	Conforme estabelecido no Quadro 4, no item “Requisitos mínimos”.	0	0
Prova de Títulos	T1	Graduação em Pedagogia	10 pontos	10
	T2	Especialização em Educação Especial ou Inclusiva	10 pontos	10
	T3	Pós-Graduação Stricto Sensu (reconhecido pelo MEC), sendo considerado apenas 1 (um) diploma.	Mestrado - 15 pontos	20
Doutorado - 20 pontos				
Prova de Experiência Profissional	E1	Participação como Tradutor/Intérprete de Libras em Seminários e/ou Congressos (tradução simultânea), nos últimos 03 (três) anos.	1 ponto por certificado (máximo 24 certificados)	24
	E2	Experiência como Tradutor e Intérprete de LIBRAS em instituições de ensino públicas, das Redes Municipal, Estadual e/ou Federal, e privadas.	0,5 ponto por mês (máximo 36 meses)	18
	E3	Experiência profissional comprovada de atuação em núcleos de atendimento a pessoas com necessidades específicas.	0,5 ponto mês (máximo 36 meses)	18
		TOTAL:		100

Quadro 24 - Itens de pontuação para a vaga Apoio de Nível Superior/ Designer Digital

	Descrição		Pontuação	Pontuação Máxima
Requisito mínimo	R	Conforme estabelecido no Quadro 4, no item “Requisitos mínimos”.	0	0
Prova de Títulos	T1	Graduação em Design Gráfico ou em Multimídia ou em Comunicação Visual ou equivalente.	10 pontos	10
	T2	Especialização em Design Gráfico ou em Multimídia ou em Comunicação Visual ou equivalente.	10 pontos	10
	T3	Pós-Graduação Stricto Sensu (reconhecido pelo MEC) na área de comunicação ou de marketing, sendo considerado apenas 1 (um) diploma.	Mestrado - 15 pontos	20
Doutorado - 20 pontos				
Prova de Experiência Profissional	E1	Experiência profissional comprovada na função em que concorre.	1 ponto por mês (máximo 24 meses)	24
	E2	Experiência profissional comprovada como Web Designer	0,5 ponto por mês (máximo 36 meses)	18
	E3	Experiência profissional comprovada como programador visual.	0,5 ponto mês (máximo 36 meses)	18
		TOTAL:		100

Quadro 25 - Itens de pontuação para a vaga de Apoio de Nível Superior/ Designer Instrucional

	Descrição		Pontuação	Pontuação Máxima
Requisito mínimo	R	Conforme estabelecido no Quadro 4, no item “Requisitos mínimos”.	0	0
Prova de Títulos	T1	Graduação em Design Educacional ou em Desenho Instrucional	10 pontos	10
	T2	Especialização em Educação a Distância	10 pontos	10
	T3	Pós-Graduação Stricto Sensu (reconhecido pelo MEC) em Educação, sendo considerado apenas 1 (um) diploma.	Mestrado - 15 pontos	20
Doutorado - 20 pontos				
Prova de Experiência Profissional	E1	Experiência profissional comprovada como designer instrucional em ambiente virtual de aprendizagem Moodle.	1 ponto mês (máximo 24 meses)	24
	E2	Experiência profissional comprovada como coordenador pedagógico ou como supervisor pedagógico em cursos EAD.	1 ponto por mês (máximo 24 meses)	24
	E3	Experiência profissional comprovada como coordenador de educação a distância ou como coordenador de cursos EAD.	0,5 ponto por mês (máximo 24 meses)	12
		TOTAL:		100

Quadro 26 - Itens de pontuação para a vaga de Apoio de Nível Superior/ Videomaker

	Descrição		Pontuação	Pontuação Máxima
Requisito mínimo	R	Conforme estabelecido no Quadro 4, no item “Requisitos mínimos”.	0	0
Prova de Títulos	T1	Graduação em Cinema e Audiovisual ou equivalente.	10 pontos	10
	T2	Especialização em Mídias para a Educação ou em Produção Audiovisual ou equivalente.	10 pontos	10
	T3	Pós-Graduação Stricto Sensu (reconhecido pelo MEC) na área de Comunicação ou de Produção Audiovisual, sendo considerado apenas 1 (um) diploma.	Mestrado - 15 pontos	20
Doutorado - 20 pontos				
Prova de Experiência Profissional	E1	Experiência profissional comprovada na função em que concorre.	1 ponto mês (máximo 24 meses)	24
	E2	Experiência profissional comprovada como desenvolvedor de mídias para educação, exceto as eventualmente apresentadas em E1.	0,5 ponto por mês (máximo 36 meses)	18
	E3	Experiência profissional comprovada na área de TI.	0,5 ponto por mês (máximo 36 meses)	18
		TOTAL:		100



Ministério da Educação
Secretaria de Educação bolsista e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sul de Minas Gerais
IFSULDEMINAS - Campus Pouso Alegre

Anexo IV - Atribuições dos bolsistas vinculados ao programa

Atribuições Professor Formador:

1. Elaborar e entregar o plano de ensino do curso/disciplina, adequando conteúdos, aulas, materiais didáticos, mídias e bibliografia às necessidades dos estudantes e em conformidade com o projeto pedagógico do curso e orientação da equipe pedagógica;
2. Preparar materiais didáticos complementares em diversas mídias;
3. Propiciar espaço de acolhimento e debate com os estudantes;
4. Ser assíduo e comprometido com que é proposto pelo curso;
5. Cumprir integralmente a carga horária das aulas, os horários e o cronograma do curso;
6. Registrar diariamente a frequência dos alunos, sendo obrigatório entregar a documentação relativa ao controle de frequência do discente semanalmente, para efeito de pagamento do auxílio estudantil aos alunos, quando houver;
7. Comunicar imediatamente ao coordenador/supervisor a ausência do aluno por 2 dias consecutivos e sem justificativa;
8. Avaliar e registrar o desempenho acadêmico dos alunos, mantendo o diário atualizado, e apresentá-lo sempre que solicitado pelo supervisor de curso, orientador pedagógico e/ou coordenação pedagógico e geral;
9. Registrar e realizar o fechamento e entrega dos diários contendo as notas/conceitos, frequência e conteúdos ministrados no prazo máximo de 7 (sete) dias após o encerramento da sua disciplina, no sistema acadêmico ou equivalente;
10. Participar das atividades relativas ao desenvolvimento e acompanhamento de seu curso e informar à coordenação os problemas e eventuais dificuldades no desempenho da função ou no ambiente do curso;
11. Auxiliar na atualização e revisão do projeto pedagógico do curso;
12. Elaborar lista de compra de materiais necessários para execução do curso, quando couber.
13. Promover reuniões periódicas com a equipe de tutoria nos casos dos cursos EAD e com a equipe de apoio às atividades acadêmicas nos demais casos;
14. Prestar atendimento à equipe de tutoria, nos casos de curso EAD.

Atribuições do Apoio Técnico de Nível Médio/Almoxarife:

1. Analisar modelo e sistema de controle de estoque da instituição, executar todos os procedimentos de gestão de estoques e de armazenagem estabelecidos e sugerir melhorias,
2. Armazenar materiais, mantendo atualizados os registros de localização no almoxarifado, observando as normas e os procedimentos técnicos de qualidade, de segurança, de higiene e de saúde;
3. Identificar, com base em técnicas de gestão de estoques, as necessidades de abastecimento, assegurando que o material adequado esteja, na quantidade devida, no local certo, quando necessário;
4. Realizar a solicitação dos materiais considerando as políticas de otimização de gestão de estoques;
5. Programar e controlar o recebimento de materiais mediante documentação fiscal do inventário físico;
6. Conferir os materiais recebidos e enviados;
7. Registrar os produtos recebidos, armazenados e distribuídos e avaliar se as suas respectivas documentações, estão preenchidas corretamente;
8. Criar protocolos de fornecimento de materiais e de armazenamento;
9. Controlar o de fluxo de entrada e de saída de materiais;
10. Preservar a qualidade e as quantidades exatas;
11. Manter a qualidade e quantidade dos itens estocados;
12. Registrar o consumo de materiais e eventuais perdas;
13. Fiscalizar produtos com defeitos e requerer a devida manutenção/ substituição;
14. Impedir que haja perdas de qualquer natureza;
15. Realizar o inventário periódico e permanente;
16. Impedir que haja divergências de inventário físico e o inventário contábil;
17. Garantir a segurança, a organização e a higiene do almoxarifado.

Atribuições do Suporte de Informática:

1. Garantir a segurança, a organização e a higiene do almoxarifado;
2. Prestar suporte técnico a usuários, atendendo e solucionando problemas de hardware software e redes;
3. Realizar manutenção preventiva e corretiva em equipamentos de informática;
4. Instalar, configurar e atualizar sistemas operacionais, softwares e aplicativos;
5. Configurar e instalar impressoras, scanners e outros periféricos;
6. Configurar e administrar redes locais (LAN) e redes de longa distância (WAN);
7. Monitorar e garantir a segurança e desempenho da rede;
8. Realizar diagnóstico e reparo de falhas em sistemas operacionais e aplicativos;
9. Atualizar e aplicar patches de segurança em sistemas e softwares;
10. Controlar o inventário de hardware e software, mantendo registros atualizados dos ativos de TI;
11. Gerenciar a aquisição e descarte de equipamentos e licenças de software;
12. Implementar e gerenciar medidas de segurança para proteger dados e sistemas contra ameaças e vulnerabilidades;
13. Monitorar sistemas de segurança e responder a incidentes de segurança;
14. Documentar procedimentos, configurações e políticas de TI;
15. Elaborar relatórios de atividades, incidentes e desempenho de sistemas;
16. Treinar usuários finais no uso adequado de sistemas, softwares e práticas de segurança;
17. Elaborar manuais e guias de uso para sistemas e aplicações;
18. Colaborar no planejamento e execução de projetos de infraestrutura de TI;
19. Implementar novas tecnologias e soluções conforme as necessidades da organização;
20. Dar suporte a sistemas corporativos, como ERPs, CRMs e sistemas específicos da organização;
21. Realizar testes e implantações de novos módulos e funcionalidades;
22. Realizar tarefas de gerenciamento de usuários e permissões.

Atribuições do Apoio Técnico de Nível Médio/Motorista (Carteira B e D):

1. Conduzir veículos de transporte de acordo com as leis de trânsito e políticas do IFSULDEMINAS;
2. Garantir a integridade dos materiais e equipamentos transportados, assegurando que sejam entregues nas condições corretas;
3. Auxiliar na carga e descarga de materiais e equipamentos;
4. Realizar inspeções diárias no veículo, verificando itens como óleo, combustível, pneus, entre outros, e reportando qualquer necessidade de manutenção;
5. Planejar rotas de entrega para otimizar o tempo e reduzir custos de transporte;
6. Preencher relatórios de entrega e documentos pertinentes;
7. Colaborar com a equipe de distribuição na preparação e organização dos pedidos;
8. Colaborar com o controle de estoque, realizando contagens e verificações periódicas;
9. Auxiliar na separação e embalagem dos produtos para envio;
10. Participar de inventários e balanços de estoque;
11. Fornecer suporte geral às operações de logística e distribuição, conforme necessário.

Atribuições do Técnico em Química:

1. Realização de análises químicas qualitativas e quantitativas em amostras de matérias-primas, produtos intermediários e produtos finais;
2. Preparação de soluções e reagentes químicos;
3. Operação e manutenção de equipamentos de laboratório como espectrofotômetros, cromatógrafos, pHmetros, balanças analíticas, entre outros;
4. Calibração e aferição de equipamentos;
5. Execução de testes de controle de qualidade em produtos e processos;
6. Registro e análise dos resultados de testes de qualidade e elaboração de relatórios;
7. Aplicação das normas de segurança e higiene no trabalho;
8. Utilização de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs);
9. Gestão e descarte correto de resíduos químicos;
10. Desenvolvimento, validação e documentação de métodos analíticos;
11. Elaboração e atualização de Procedimentos Operacionais Padrão (POPs);
12. Acompanhamento e controle de processos químicos em ambientes industriais;
13. Identificação e resolução de problemas em processos de produção;
14. Manutenção de registros detalhados das atividades laboratoriais;
15. Elaboração de laudos técnicos, relatórios e documentos técnicos relacionados às análises realizadas;
16. Realização de experimentos e testes para inovação e melhoria contínua;
17. Participação em programas de formação e capacitação profissional;
18. Prestação de suporte técnico a outros departamentos e setores da organização;
19. Colaboração em projetos interdisciplinares e multidisciplinares;
20. Assessorar nas atividades de ensino, pesquisa e extensão.

Atribuições do Apoio às Atividades Administrativas e Pedagógicas:

1. Auxiliar nas atividades administrativas e pedagógicas no âmbito do IFSULDEMINAS - Campus Pouso Alegre.
2. Executar atividades administrativas, como organização de documentos, preenchimento de formulários e atualização de registros.
3. Atendimento ao público, fornecendo informações e orientações.
4. Auxiliar na organização e manutenção de arquivos físicos e digitais.
5. Realizar matrículas, transferências e emissão de certificados e históricos escolares.
6. Manter atualizado o cadastro de alunos e docentes.
7. Preparar e organizar documentos acadêmicos e administrativos.
8. Auxiliar na organização e entrega de materiais didáticos e pedagógicos.
9. Dar suporte na realização de atividades e eventos escolares, como feiras, exposições e reuniões de pais.
10. Colaborar na organização de projetos e atividades extracurriculares.
11. Auxiliar professores em atividades de sala de aula e na utilização de recursos pedagógicos.
12. Acompanhar e orientar alunos em atividades educativas e recreativas.
13. Apoiar no desenvolvimento de atividades de atendimento educacional especializado.
14. Manter a organização e o bom estado de salas de aula, bibliotecas, laboratórios e demais espaços educacionais.
15. Zelar pela conservação de equipamentos e materiais pedagógicos.
16. Auxiliar na operação e manutenção de equipamentos tecnológicos utilizados nas atividades pedagógicas.
17. Suporte na utilização de plataformas e sistemas educacionais.
18. Facilitar a comunicação entre direção, docentes, alunos e pais.
19. Elaborar e distribuir comunicados, circulares e informativos.
20. Colaborar na implementação e desenvolvimento de projetos pedagógicos e institucionais.
21. Participar de reuniões e treinamentos visando a melhoria dos processos educativos.
22. Gerenciar a distribuição e controle de materiais escolares e administrativos.
23. Solicitar reposição de materiais conforme necessário.
24. Participar de programas de formação e capacitação contínua.
25. Aplicar conhecimentos adquiridos em programas de formação para melhorar práticas administrativas e pedagógicas.

Atribuições do Técnico de Laboratório – Curso de Mecânico de Refrigeração e Climatização (Residencial e Industrial):

1. Atribuições do Cargo

- Preparar equipamentos, ferramentas e materiais para as aulas práticas.
- Auxiliar o professor na condução das atividades em laboratório e em simulações.
- Demonstrar técnicas de instalação, manutenção preventiva, corretiva e preditiva.
- Realizar testes com equipamentos industriais, como: Pressurização, Vácuo, Carga de gás, Funcionamento de compressores e controles.
- Acompanhar e orientar os alunos na execução das práticas, garantindo a segurança no manuseio de ferramentas e sistemas sob pressão ou corrente elétrica.
- Zelar pela conservação dos instrumentos, EPIs e das instalações do laboratório.
- Controlar o estoque de insumos e sugerir reposições, quando necessário.

2. Habilidades e Competências Desejáveis

- Didática básica e boa capacidade de comunicação com estudantes do ensino fundamental e médio.
- Vocabulário técnico adequado ao público-alvo.
- Organização, pontualidade e senso de responsabilidade.
- Facilidade para o trabalho em equipe e colaboração com docentes.
- Proatividade e raciocínio prático.
- Conhecimento das normas regulamentadoras aplicadas a laboratórios e sistemas de refrigeração industrial: **NR-10, NR-12 e NR-13**.
- Domínio no uso de ferramentas manuais e elétricas, como: **Manômetro, Vacuômetro, Bomba de vácuo, Alicates amperímetro, entre outras**.

3. Conhecimentos Técnicos Esperados

- Noções de termodinâmica básica.
- Tipos e aplicações de gases refrigerantes (R-22, R-410A, R-134a, entre outros).
- Tipos de compressores: scroll, rotativo, parafuso e centrífugo.
- Componentes elétricos e de automação aplicados aos sistemas de climatização.
- Leitura e interpretação de esquemas técnicos e diagramas elétricos.

4. Diferenciais (Não Obrigatórios, mas Valorizados)

- Curso técnico ou profissionalizante em Refrigeração, Climatização, Eletrotécnica ou Mecânica Industrial.
- Certificações emitidas por instituições reconhecidas (ex.: SENAI, SENAC).
- Experiência anterior em ambientes educacionais (como monitor ou instrutor auxiliar).
- Noções de automação aplicadas a sistemas de climatização industrial.
- Conhecimentos sobre controle de temperatura, umidade e eficiência energética

Atribuições do Tutor Tradutor e Intérprete de Libras:

1. Interpretar aulas síncronas e assíncronas para Libras.
2. Traduzir conteúdos textuais para Libras por meio de vídeos.
3. Traduzir vídeos e conteúdos em Libras para língua portuguesa.
4. Acompanhar alunos surdos em momentos presenciais e virtuais.
5. Apoiar na produção de material acessível em Libras.
6. Colaborar com os tutores e professores para acessibilidade pedagógica.
7. Atuar de forma ética, imparcial e profissional na interpretação.
8. Participar de formações continuadas relacionadas à acessibilidade.
9. Registrar em relatórios as atividades de interpretação realizadas.
10. Adaptar estratégias de tradução conforme o perfil do estudante.
11. Contribuir com feedbacks sobre o processo de mediação linguística.
12. Apoiar eventos institucionais com tradução simultânea.
13. Revisar materiais audiovisuais com foco em qualidade linguística.
14. Participar de reuniões pedagógicas com a equipe multidisciplinar.
15. Atuar em diferentes plataformas tecnológicas para interpretação.
16. Realizar interpretação de avaliações presenciais e online.
17. Contribuir com a inclusão e permanência dos estudantes surdos.
18. Manter postura profissional e sigilo nas informações tratadas.
19. Documentar atendimentos e interações quando solicitado.
20. Orientar alunos ouvintes sobre o uso de Libras em atividades integradas.
21. Sugerir melhorias no processo de acessibilidade comunicacional.
22. Manter-se atualizado com relação à legislação da área de acessibilidade.
23. Colaborar com a coordenação na organização da agenda de atendimento.
24. Promover ambiente inclusivo e respeitoso entre estudantes.
25. Zelar pela qualidade do processo comunicativo.
26. Conhecer as Resoluções do CONSUP n^{os} 44/2019 e 55/2018 e suas alterações, bem como o Projeto Pedagógico dos cursos aos quais está vinculado.
27. Ministrar as atividades típicas de tutoria a distância para alunos surdos.
28. Auxiliar os alunos surdos nas atividades do curso no ambiente virtual de aprendizagem.
29. Mediar a comunicação de conteúdos entre o professor e os cursistas surdos.
30. Supervisionar as atividades dos alunos surdos do ambiente virtual de aprendizagem (AVA).
31. Apoiar o professor da disciplina nas atividades do curso.
32. Redigir os relatórios de regularidade e de desempenho dos alunos surdos nas atividades.
33. Estabelecer e promover contato permanente com os alunos surdos.
34. Aplicar avaliações presenciais, se demandada.
35. Elaborar relatórios qualitativos e quantitativos dos alunos surdos e enviá-los à Coordenação do Curso ou outro setor, quando solicitado.
36. Difundir informações da Coordenação e dos Professores aos alunos surdos.
37. Garantir a observância e o cumprimento das normas institucionais e da legislação para atendimento da pessoa com deficiência.
38. Levar ao conhecimento da coordenação de tutoria, da coordenação de curso ou da coordenação institucional de EaD qualquer fato interveniente.
39. Atuar na avaliação das atividades desenvolvidas nas disciplinas, de acordo com o estabelecido pela coordenação do curso e pelos professores.
40. Ter disponibilidade para deslocamento até os polos de oferta para a aplicação de avaliações, eventualmente, aos finais de semana.
41. Participar como Tradutor/Intérprete de Libras em reuniões, oficinas, palestras, seminários e/ou congressos, bem como em qualquer outro encontro síncrono, inclusive cerimônias de certificação técnica, em que haja a participação de alunos surdos.
42. Traduzir para Libras as videoaulas das disciplinas dos cursos técnicos EaD, conforme orientação da coordenação pedagógica.
43. Fazer resumo traduzido em Libras de material escrito, disponibilizado como conteúdo de apoio ou conteúdo complementar das disciplinas dos cursos técnicos EaD no AVA.
44. Elaborar os relatórios de conselho de classe e participar do conselho de classe.

Atribuições do Designer Instrucional:

1. Planejar e organizar conteúdos didáticos digitais com base no projeto pedagógico.
2. Definir objetivos de aprendizagem para cada recurso educacional.
3. Elaborar roteiros de videoaulas e objetos interativos.
4. Aplicar metodologias ativas e princípios andragógicos.
5. Assegurar a coesão pedagógica dos conteúdos estruturados.
6. Adaptar materiais para diferentes estilos de aprendizagem.
7. Revisar e validar a sequência didática das disciplinas.
8. Contribuir com sugestões para melhoria de conteúdo e layout.
9. Apoiar o professor conteudista na organização dos materiais.
10. Mapear conteúdos para alinhamento com as competências do curso.
11. Integrar recursos multimídia de forma pedagógica no AVA.
12. Utilizar ferramentas de autoria para desenvolvimento de conteúdos.
13. Validar a acessibilidade dos materiais didáticos.
14. Elaborar guias de estudo e de navegação para os cursos.
15. Planejar atividades avaliativas alinhadas aos objetivos de aprendizagem.
16. Organizar o conteúdo em unidades de aprendizagem significativas.
17. Elaborar materiais instrucionais em diversos formatos (texto, vídeo, imagem).
18. Participar de reuniões pedagógicas com docentes e coordenações.
19. Colaborar com designers gráficos e videomakers.
20. Gerenciar fluxos de produção de material didático.
21. Acompanhar indicadores de aprendizagem nos cursos.
22. Analisar devolutivas dos tutores e estudantes sobre os conteúdos.
23. Realizar benchmark com outras instituições para inovação pedagógica.
24. Manter-se atualizado sobre novas metodologias educacionais.
25. Zelar pela qualidade técnica e pedagógica dos conteúdos ofertados.
26. Planejar, orientar e realizar o desenho pedagógico do material didático e demais recursos educacionais do Curso.
27. Adequar para linguagem dialógica os materiais didáticos elaborados para o Curso.
28. Colaborar com os professores das disciplinas na reflexão em relação aos objetivos dos recursos a serem utilizados no Curso.
29. Integrar tecnologias educacionais nos materiais didáticos e recursos educacionais em aulas presenciais e no Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA) – Moodle.
30. Revisar e analisar o conteúdo e a coerência visual do material didático produzido para o Curso e adaptá-lo à modalidade a distância.
31. Adequar o projeto instrucional do Curso, apontando alternativas didático-pedagógicas para interatividade entre os alunos, professores e tutores no Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA) – Moodle.
32. Selecionar mídias e TIC (tecnologias de informação e comunicação) para utilização nas disciplinas, considerando as estratégias de ensino e aprendizagem.
33. Selecionar ferramentas do AVA – Moodle para utilização nas disciplinas, considerando as estratégias de ensino e aprendizagem.
34. Disponibilizar o material didático no AVA – Moodle, conforme cronograma estabelecido.
35. Acompanhar e oferecer feedbacks em relação ao fluxo de produção do material junto à Coordenação da equipe de produção de material didático.
36. Reunir-se frequentemente com a equipe de produção de material didático e, sempre que necessário, com os professores, para sanar possíveis lacunas do processo de produção de material didático.
37. Participar das reuniões pedagógicas, bem como das Formações de Tutores e dos trabalhos determinados pela Coordenação do Curso.
38. Assessorar e acompanhar o trabalho do professor, tutores e outros agentes envolvidos na oferta dos cursos.
39. Ministras oficinas do Moodle para professores, tutores e demais agentes envolvidos na oferta do curso.
40. Exercer, no que lhe couber, as atribuições de designer instrucional.

Atribuições do Designer Digital:

1. Desenvolver peças gráficas para cursos e projetos institucionais.
2. Diagramar apostilas, e-books e outros materiais pedagógicos.
3. Criar identidade visual para cursos e ações educacionais.
4. Adaptar materiais gráficos para formatos digitais acessíveis.
5. Utilizar softwares como Illustrator, InDesign, Photoshop e Canva.
6. Desenvolver infográficos educativos para o AVA.
7. Criar animações básicas e elementos visuais interativos.
8. Apoiar na produção de interfaces amigáveis em ambientes digitais.
9. Colaborar com designers instrucionais e tutores.
10. Revisar elementos visuais quanto à legibilidade e coerência.
11. Aplicar princípios de design universal e responsivo.
12. Organizar bancos de imagens institucionais.
13. Formatar apresentações e materiais de apoio.
14. Criar modelos de slides padronizados para docentes.
15. Desenvolver elementos visuais para redes sociais institucionais.
16. Adaptar conteúdos visuais para pessoas com baixa visão.
17. Assegurar coerência entre identidade visual e comunicação institucional.
18. Participar de reuniões com a equipe pedagógica e técnica.
19. Contribuir para atualização visual do ambiente virtual de aprendizagem.
20. Converter layouts para HTML básico quando necessário.
21. Manter organização dos arquivos digitais em repositórios.
22. Realizar ajustes em artes conforme feedbacks da equipe.
23. Documentar processos de criação visual.
24. Auxiliar na curadoria de materiais visuais disponíveis.
25. Propor inovações visuais para ampliar o engajamento dos cursistas.

Atribuições do Videomaker:

1. Planejar gravações conforme roteiros pedagógicos.
2. Captar imagens e áudios com qualidade técnica adequada.
3. Editar vídeos institucionais e educacionais.
4. Incluir legendas e elementos gráficos nos vídeos.
5. Aplicar identidade visual institucional nos vídeos.
6. Trabalhar com ferramentas como Premiere, After Effects ou similares.
7. Montar trilhas sonoras adequadas para os vídeos.
8. Converter vídeos para formatos compatíveis com o AVA.
9. Organizar arquivos em pastas estruturadas.
10. Operar equipamentos de gravação de forma eficiente.
11. Apoiar gravações de aulas presenciais e eventos.
12. Realizar edições rápidas para conteúdos urgentes.
13. Colaborar com professores, designers e equipe pedagógica.
14. Revisar vídeos antes da publicação no AVA.
15. Criar vinhetas e introduções animadas para os cursos.
16. Garantir acessibilidade audiovisual com legendas e audiodescrição.
17. Manter backup dos materiais audiovisuais produzidos.
18. Publicar vídeos em plataformas institucionais.
19. Controlar qualidade da imagem, áudio e iluminação.
20. Elaborar relatórios de produção audiovisual.
21. Pesquisar referências para inovação nos vídeos.
22. Registrar entrevistas e depoimentos de alunos e professores.
23. Produzir vídeos curtos para redes sociais institucionais.
24. Acompanhar atualizações de software e tecnologias de vídeo.
25. Zelar pelos equipamentos de filmagem e edição.
26. Atuar com pré-produção, produção e pós-produção de materiais audiovisuais.
27. Administrar a plataforma YouTube.
28. Organizar, divulgar e realizar lives em diferentes formatos.
29. Atuar na direção e roteirização.
30. Utilizar aplicativos de captação, edição e finalização de vídeos, incluindo Premiere, Final Cut Pro, Photoshop, Illustrator e After Effects ou similares
31. Produzir conteúdo audiovisual (captar, montar, editar, finalizar) para diversas plataformas e formatos com agilidade.
32. Operar equipamentos de áudio e vídeo, em estúdio para a EaD.
33. Contribuir com ideias criativas para a área.
34. Realizar transmissões ao vivo.
35. Ser pontual no cumprimento dos prazos.
36. Ter conhecimento de OBS Studio.
37. Avaliar roteiros e sugerir adequações criativas.
38. Realizar captação de vídeo e técnicas de fotografia, com foco total em edição.
39. Criar thumbnails.
40. Criar Storytelling.
41. Acompanhar e subsidiar a atuação dos professores e demais profissionais.
42. Realizar adequações necessárias para atendimento e apoio acadêmico às pessoas com deficiência.
43. Sugerir novos processos para melhorias no atendimento e funcionamento do setor.

Atribuições comuns a todos os cargos:

1. Ser assíduo e comprometido com que é proposto pelo curso e cumprir a carga horária semanal e mensal estabelecida para a função na qual foi selecionado, sob pena de suspensão da bolsa ou desligamento do programa, bem como apresentar documentação mensal relativa à execução de suas atividades, para efeito de pagamento da bolsa;
2. Atender às convocações para participar de reuniões em caráter administrativo e pedagógico, solicitada pelos gestores do projeto, sendo este, condicionante para a permanência no programa;
3. Comunicar aos gestores do projeto, com antecedência de, no mínimo, trinta dias o interesse em desligar-se do programa, ficando sua liberação sujeita a sua substituição;
4. Zelar pelo patrimônio tangível e intangível do IFSULDEMINAS, desde a estrutura física, bem como a marca, a identidade e os valores institucionais;
5. Acatar todas as orientações do IFSULDEMINAS, sujeitando-se à ampla e irrestrita fiscalização, prestando todos os esclarecimentos solicitados, bem como participar das reuniões promovidas pela coordenação do curso e do programa;
6. Comprovar desempenho satisfatório na Ficha de Avaliação de Desempenho, consoante às normas definidas pelo IFSULDEMINAS, sob pena de suspensão da bolsa ou desligamento do programa;
7. Arcar com todo ônus relativo ao seu deslocamento, hospedagem, alimentação e demais custos que advenham da sua permanência no local de trabalho, exceto nos casos e que tais custos sejam gerados por deslocamentos a partir da Unidade de Atuação em função do exercício da atividade profissional e solicitados pela coordenação do programa
8. Cumprir as atividades inerentes à função, conforme estabelecido em contrato;
9. Realizar outras atividades relacionadas ao Projeto;
10. Garantir a observância e o cumprimento das normas institucionais;
11. Oferecer feedback à equipe gestora do programa apontando as eventuais necessidades de melhoria e contribuindo para o alcance da missão institucional;
12. Estar ciente de que poderá ser convocado a participar de reuniões em caráter administrativo e pedagógico, solicitada pelos coordenadores, sendo este condicionante para a permanência no programa;
13. Realizar o atendimento aos alunos, aos professores, aos demais participantes do programa e ao público externo, no horário estabelecido de trabalho, podendo ocorrer inclusive aos finais de semana, através dos canais oficiais de comunicação, assegurando o atendimento das demandas no prazo de até vinte e quatro horas;
14. Auxiliar os demais profissionais do IFSULDEMINAS e dos demandantes nas atividades que forem necessárias para assegurar o adequado funcionamento institucional e o adequado atendimento aos alunos.

Documento Digitalizado Público

Anexos do edital 31

Assunto: Anexos do edital 31

Assinado por: -

Tipo do Documento: ANEXO

Situação: Finalizado

Nível de Acesso: Público

Tipo do Conferência: Cópia Simples